



ADRAN B

**ATEBOLRWYDD**

# Datganiad Llywodraethu

## Trosolwg llywodraethu, gan yr Arglwydd Grade o Yarmouth, Cadeirydd

Ar ôl cwblhau ychydig dros flwyddyn fel Cadeirydd Ofcom, mae'n bleser gennyf gyflwyno ein hadroddiad llywodraethu corfforaethol ar gyfer 2022/23.

Mae'r adroddiad hwn yn egluro sut mae Ofcom yn mynd ati i lywodraethu, gan gynnwys sut mae'r Bwrdd a Phwyllgorau'r Bwrdd yn gweithredu.

Mae'r Bwrdd wedi mabwysiadu dull cynllunio strategol newydd, tymor canolig drwy gymeradwyo Cynllun Tair Blynedd gyntaf Ofcom. Mae'r Cynllun Tair Blynedd yn sail i ddull gweithredu Ofcom ar gyfer materion gweithredol, gan gynnwys cyllidebu, ac mae'n sail i flaenoriaethau polisi a'r broses o greu pob Cynllun Gwaith blynyddol.

Mae'r Bwrdd yn parhau i ganolbwyntio ar sicrhau bod strwythur ac adnoddau Ofcom yn cefnogi'r gwaith o gyflwyno cyfrifoldebau newydd ym maes diogelwch ar-lein. Cymeradwyodd Pwyllgor Pobl y Bwrdd greu'r Grŵp Diogelwch Ar-lein newydd i gael ei arwain gan Gyfarwyddwr cyntaf y Grŵp Diogelwch Ar-lein.

Mae'r Bwrdd wedi parhau i ganolbwyntio ar gefnogi cystadleuaeth effeithiol ar yr un pryd â sicrhau tegwch i ddefnyddwyr. Rydym wedi adolygu'r fframwaith cystadleuol yn y farchnad telegyfathrebiadau ac wedi edrych ar gostau byw ar gyfer defnyddwyr. Rydym yn cynllunio ein hagendâu drwy gydol y flwyddyn i sicrhau ein bod yn rhoi digon o sylw i'r holl sectorau yn ein cylch gwaith, yn ogystal â'n cyfrifoldebau gweithredol a chorfforaethol.

Parhaodd y Bwrdd â'i draddodiad o ymweld â Chymru, Gogledd Iwerddon neu'r Alban bob blwyddyn ar gyfer digwyddiad i randdeiliaid a chyfarfod o'r Bwrdd. Eleni, aeth y Bwrdd i Gaeredin a manteisiodd ar y cyfle i ymweld â'r Ysgol Gwybodeg a Chanolfan Bayes ym Mhrifysgol Caeredin, yn ogystal â chwrdd â rhanddeiliaid o'r diwydiant o bob rhan o'r Alban mewn derbyniad anffurfiol.

Cynhaliodd y Bwrdd weithdai ar amrywiaeth o bynciau yn ystod y flwyddyn er mwyn deall natur newydd a newidiol y diwydiannau rydym yn eu rheoleiddio. Roedd y pynciau a drafodwyd yn cynnwys diogelwch ar-lein, ymwybyddiaeth o'r cyfryngau, lluosogrwydd yn y cyfryngau a dilysu oedran. Roedd ein diwrnod strategaeth Bwrdd blynyddol hefyd yn gyfle i ni edrych yn fanylach ar dueddiadau'r diwydiant a chlywed gan ddefnyddwyr gwasanaeth ac arbenigwyr allanol yn y diwydiant.

Mynychodd aelodau'r Bwrdd saith cinio anffurfiol gyda chydweithwyr o bob rhan o Ofcom yn ystod y flwyddyn hon. Rydym yn croesawu'r cyfle mae hyn yn ei roi i ni i gryfhau ein dealltwriaeth o ddiwylliant Ofcom a phrofiadau ein timau wrth iddynt gyflawni ein rhaglen waith.

Mae llywodraethu'n parhau i fod yn flaenoriaeth uchel yn Ofcom a chynhaliwyd adolygiad o'r trefniadau llywodraethu yn ystod y flwyddyn. Roedd yr adolygiad yn adeiladu ar sylfeini cadarn ond yn edrych tua'r dyfodol. Cafodd newidiadau eu cyflwyno i adlewyrchu'r ffaith bod y Grŵp Diogelwch Ar-lein newydd wedi cael ei sefydlu, i hwyluso sefydliad mwy ystwyth ac ymatebol, ac i gysoni prosesau llywodraethu'n agosach â Chod Llywodraethu Corfforaethol y DU.

Bob blwyddyn, mae ein Pwyllgor Pobl yn adolygu strwythur, maint a chyfansoddiad (gan gynnwys sgiliau, gwybodaeth, profiad ac amrywiaeth) ein Bwrdd, er mwyn iddo allu gwneud argymhellion i wella effeithiolrwydd y Bwrdd.

Mae'n bleser gennyf groesawu Will Harding a benodwyd gan yr Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon fel Aelod o Fwrdd Ofcom ym mis Hydref 2022. Mae gan Will brofiad helaeth ar draws amrywiaeth o sefydliadau a llwyfannau cyfryngau byd-eang, ac mae wedi arloesi yn y sector cyfryngau ers blynyddoedd lawer.

Ysgwyddodd nifer o Aelodau'r Bwrdd gyfrifoldebau newydd, a hoffwn ddiolch yn arbennig i Karen Baxter a Will Harding a ymunodd â'r Pwyllgor Risg ac Archwilio a Maggie Carver, a ymgymerodd â rôl Cadeirydd y Bwrdd Cynnwys. Hoffwn hefyd ddiolch i Maggie Carver am arwain y Bwrdd drwy heriau'r pandemig a'r paratoadau cynnar ar gyfer Diogelwch Ar-lein fel Cadeirydd Dros Dro rhwng 1 Ionawr 2021 a 30 Ebrill 2022.

Ym mis Chwefror 2023, fe wnaethom ffarwelio â Graham Mather. Hoffem ddiolch o galon i Graham am ei gyfraniad sylweddol a gwerthfawr i Ofcom.

Rwy'n hynod ddiolchgar i'r Fonesig Melanie Dawes, y Bwrdd, yr Uwch Reolwyr a'r holl staff am eu cefnogaeth wrth i mi setlo yn fy rôl fel Cadeirydd.

## Yr Arglwydd Grade, Cadeirydd

## Mae'r Adroddiad Llywodraethu hwn yn crynhoi trefniadau llywodraethu Ofcom, gan gynnwys cyfansoddiad ein Bwrdd, sut mae ein fframwaith llywodraethu'n gweithredu'n ymarferol (gan gynnwys ein strwythur llywodraethu a rolau a chyfrifoldebau'r Bwrdd) a'r pethau allweddol y byddwn yn canolbwyntio arnynt yn 2022/23.

### Ein Trefn Lywodraethu

Fel corfforaeth statudol, mae prif ofynion cydymffurfio Ofcom o ran llywodraethu yn cael eu rheoli gan y ddeddfwriaeth berthnasol (sef Deddf y Swyddfa Gyfathrebiadau (2002), y Ddeddf Cyfathrebiadau (2003), y Ddeddf Gwasanaethau Post (2011), Deddf yr Economi Ddigidol (2010), Deddf yr Economi Ddigidol (2017) ac unrhyw ddeddfwriaethau atodol eraill sy'n berthnasol neu Orchmynion ynddynt) sy'n pennu materion fel dibenion y sefydliad a phenodi ein Haelodau.

Mae Aelodau Bwrdd Ofcom hefyd yn rhwym wrth y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Bwrdd Cyrff Cyhoeddus. Mae ein dull llywodraethu corfforaethol cyffredinol yn seiliedig ar, ond nid yw'n rhwym wrth, God Llywodraethu Corfforaethol y Deyrnas Unedig 2018 ("Cod y Deyrnas Unedig") a'i ganllawiau cysylltiedig, yn amodol ar lle ystyrir bod rhai egwyddorion yn anghymesur neu'n llai perthnasol yn achos Ofcom a/ neu lle mae gofynion eraill yn cael eu gosod ar Ofcom drwy statud.

## Sut mae Cod Llywodraethu Corfforaethol y DU 2018 yn cyfrannu at ein dull gweithredu

Dyma enghreifftiau o sut mae rhai o egwyddorion Cod y Deyrnas Unedig wedi cyfrannu at ein dull gweithredu:

### Arweinyddiaeth a Phwrpas y Bwrdd

Mae gan ein Bwrdd bwrpas, strategaeth a gwerthoedd clir, ac mae'n gallu bodloni ei hun bod y rhain a'i diwylliant yn cyd-fynd â'i gilydd. Mae ein Bwrdd, y mae'r mwyafrif o'r aelodau yn Aelodau Anweithredol, yn cynnig syniadau a her wrthrychol annibynnol ar gyfer ein nodau strategol.

### Rhannu Cyfrifoldebau

Mae Cadeirydd ein Bwrdd yn darparu arweinyddiaeth strategol i'r Bwrdd. Ystyrir bod ein Haelodau Anweithredol yn annibynnol ar y tîm rheoli ac yn rhydd rhag unrhyw berthynas fusnes neu berthynas arall a allai amharu i raddau helaeth arnynt wrth iddynt wneud penderfyniadau. Ond, os bydd amgylchiadau arbennig yn codi, cymerir camau priodol i sicrhau eu bod yn dal yn annibynnol.

### Cyfansoddiad, Olyniaeth a Gwerthuso

Dilynr proses drylwyr a thryloyw wrth benodi aelodau i'r Bwrdd, ac mae ein Cadeirydd a'n Haelodau Anweithredol yn cael eu penodi gan yr

Ysgrifennydd Gwladol dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon<sup>8</sup>. Wrth i Aelodau newydd gael eu penodi i'r Bwrdd, byddwn yn gweithio gyda'r Adran Gwyddoniaeth, Arloesi a Thechnoleg (DSIT) a'r Llywodraethau datganoledig i gynyddu amrywiaeth ein Bwrdd. Mae ein Pwyllgor Pobl yn ceisio sicrhau bod gennym gynlluniau olyniaeth effeithiol, a'n bod yn nodi ac yn rheoli ein llif o dalentau yn briodol.

### Archwilio Risg a Rheolaeth Fewnol

Mae ein Pwyllgor Risg ac Archwilio yn goruchwyllo'r strwythurau a'r prosesau sydd ar waith i reoli ein risgiau, ac yn sicrhau bod rheolaethau priodol ar waith.

### Taliadau

Mae ein Hadroddiad Taliadau yn egluro sut rydym yn sicrhau bod ein harferion a'n polisïau taliadau yn cefnogi ein nodau strategol, a bod ein taliadau i'n cydweithwyr yn hybu llwyddiant Ofcom.

8. Dechreuodd Ofcom noddi'r Adran Wyddoniaeth, Arloesi a Thechnoleg newydd ym mis Mawrth 2023.

## Ein Bwrdd: Gweithgareddau a Phwrpas

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am bennu cyfeiriad strategol ac archwaeth risg y sefydliad, a dyma'r corff sy'n gwneud y penderfyniadau terfynol ar faterion sydd o arwyddocâd i Ofcom o safbwynt strategol, rheoleiddiol neu enw da. Mae trefniadau llywodraethu effeithiol yn helpu i gyflawni diben a strategaeth Ofcom, yn enwedig mewn cyfnod heriol. Mae'r Bwrdd wedi ymrwmo, drwy ei fframwaith llywodraethu, i wneud penderfyniadau priodol ar y lefel gywir yn Ofcom gan sicrhau atebolrwydd, gwerth hirdymor a chyflawni ein pwrpas o hyrwyddo buddiannau defnyddwyr a dinasyddion. Mae'r Bwrdd wedi mabwysiadu a gweithredu Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol pwrpasol sy'n cynnwys datganiad o egwyddorion llywodraethu sy'n llywio gweithgareddau'r Bwrdd. Mae'r Fframwaith yn edrych ar gyfrifoldebau allweddol y Bwrdd a'r materion sydd wedi cael eu cadw i'r Bwrdd benderfynu arnynt, gan gynnwys y canlynol:

- cymeradwyo Cynllun Gwaith, amcanion tymor hir a fframwaith polisi strategol cyffredinol Ofcom;
- cymeradwyo cyllideb flynyddol, polisi ariannol cyffredinol a Fframwaith Awdurdodau Ariannol Ofcom;
- cymeradwyo cyfrifon ac adroddiad blynyddol Ofcom;
- rheoli risg, rheolaethau mewnol a chydymffurfiad; a
- chynnal adolygiad ffurfiol a rheolaidd o berfformiad y Bwrdd ei hun, a pherfformiad pwyllgorau'r Bwrdd ac Aelodau unigol.

## Penodiadau i'r Bwrdd

Mae Cadeirydd a'r mwyafrif o Aelodau Anweithredol y Bwrdd yn cael eu penodi gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon, am gyfnod o bedair blynedd. Mae Aelod yr Alban, Aelod Cymru ac Aelod Gogledd Iwerddon wedi cael eu penodi gan Weinidogion yr Alban, Llywodraeth Cymru ac Adran yr Economi, ar ôl ymgynghori a'r Ysgrifennydd Gwladol. Caiff Aelodau Gweithredol o'r Bwrdd eu penodi gan y Cadeirydd ac Aelodau Anweithredol o Fwrdd Ofcom, ac mae'n rhaid cael sêl bendith yr Ysgrifennydd Gwladol dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon wrth benodi'r Prif Weithredwr. Rydym yn cydnabod nad yw cydbwysedd presennol y Bwrdd yn cynrychioli poblogaeth y Deyrnas Unedig. Rydym yn gweithio gyda'r Adran dros Wyddoniaeth, Arloesi a Thechnoleg a'r Llywodraethau datganoledig i sicrhau bod ein dulliau recriwtio yn y dyfodol yn cyd-fynd â'n hymrwymiad strategol i fod yn sefydliad amrywiol a chynhwysol. Bydd cael Bwrdd sy'n cynrychioli gwahanol safbwyntiau ein cymdeithas yn ein galluogi i wneud y penderfyniadau gorau ar gyfer holl ddefnyddwyr a dinasyddion y Deyrnas Unedig. Mae ymdrechion yn mynd rhagddynt i ategu ymhellach yr amrywiaeth bresennol o sgiliau sydd ar y Bwrdd i ystyried ein dyletswyddau rheoleiddio newydd.



# Rolau'r Bwrdd

## Y Cadeirydd

Cadeirydd y Bwrdd sy'n gyfrifol am gadeirio a rhoi arweiniad i'r Bwrdd. Mae'r cyfrifoldebau eraill yn cynnwys:

- arwain y Bwrdd i lunio strategaeth Ofcom ar gyfer cyflawni ein dyletswyddau statudol;
- annog safonau uchel o ran priodoldeb;
- darparu asesiad o berfformiad Aelodau unigol o'r Bwrdd;
- sicrhau bod Ofcom yn cwrdd yn rheolaidd drwy gydol y flwyddyn, a bod cofnodion cyfarfodydd yn nodi penderfyniadau yn gywir; a
- chynrychioli barn Ofcom yn allanol.

## Aelodau Anweithredol o'r Bwrdd

Mae'r mwyafrif o aelodau ein Bwrdd yn Aelodau Anweithredol, ac mae gan bob un ohonynt brofiad a sgiliau helaeth i'w cynnig i'r Bwrdd. Mae hyn yn sicrhau bod cydbwysedd da o sgiliau ar gael i Ofcom wrth i ni gyflawni ein dyletswyddau a'n cyfrifoldebau, ac wrth bennu polisi a chyfeiriad strategol Ofcom a'i fframwaith adnoddau.

## Y Prif Weithredwr

Mae'r cyfrifoldeb dros redeg Ofcom o ddydd i ddydd wedi cael ei drosglwyddo gan y Bwrdd i'r Prif Weithredwr a'r Weithrediaeth, sef yr Uwch Dîm Rheoli, sy'n cynnwys Prif Weithredwr Ofcom, Cyfarwyddwyr Grŵp, y Cyfarwyddwr Pobl a Thrawsnewid, y Cyfarwyddwr Cyfathrebiadau a'r Cyfarwyddwr Polisi Cyhoeddus. Mae'r Uwch Dîm Rheoli, drwy'r Bwrdd Rheoli Polisi, yn sicrhau bod y strategaethau, y polisiâu a'r ymddygiad a bennir ar lefel Bwrdd yn cael eu cyfleu a'u rhoi ar waith yn effeithiol ar draws Ofcom.

Mae Ysgrifennydd Parhaol yr Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon wedi dynodi'r Prif Weithredwr yn Swyddog Cyfrifyddu Ofcom. Mae'r penodiad hwn yn cynnwys dyletswyddau i fod yn gyfrifol am reoleidd-dra, priodoldeb, gwerth am arian a rheolaeth ariannol dda, a diogelu arian cyhoeddus. Mae gan y Prif Weithredwr gyfrifoldebau penodol dros sicrhau y cydymffurfir â thelerau'r Ddogfen Fframwaith gyda'r Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon. Rhaid iddi hefyd sicrhau bod cofnodion cyfrifyddu priodol yn cael eu cadw, a rhaid iddi lofnodi'r cyfrifon.

Fel Aelod o'r Bwrdd, rhaid i'r Prif Weithredwr sicrhau nad yw ei chyfrifoldebau o ran atebolrwydd yn gwrthdaro â'i chyfrifoldebau fel Aelod Bwrdd. Gall y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus a Phwyllgorau Seneddol eraill alw ar y Prif Weithredwr i roi tystiolaeth am y modd y mae'n cyflawni ei dyletswyddau.

## Aelodau'r Bwrdd



### Arglwydd Grade o Yarmouth, CBE Cadeirydd ac Aelod Anweithredol o'r Bwrdd Aelod o'r Pwyllgor Pobl

Fe'i penodwyd i Fwrdd Ofcom fel Cadeirydd ar 1 Mai 2022

Mae Michael Grade wedi cael gyrfa hir ym maes darlledu, gan gynnwys gyda London Weekend Television, y BBC, ITV a Channel 4. Mae wedi bod yn gadeirydd ar Stiwdios Ffilm Shepperton/Pinewood, y BBC ac ITV. Mae'n gyd-sylfaenydd y cwmni GradeLinnit, sy'n cynhyrchu ar gyfer y theatr. Mae'n Gadeirydd ar Fwrdd Cyngori Grŵp Arora ar Ehangu Heathrow, ac mae hefyd wedi bod yn Gadeirydd ar Ocado, First Leisure Corporation, Camelot, y Rheolydd Codi Arian Elusenol ac Amgueddfa Cyfryngau Bradford, yn ogystal â bod yn aelod o gyn-Gomisiwn Cwynion y Wasg ac yn un o ymddiriedolwyr yr Amgueddfa Wyddoniaeth. Mae Michael Grade yn eistedd yn Nhŷ'r Arglwyddi fel Arglwydd nad yw'n perthyn i unrhyw grŵp seneddol.

**Daliadaeth** 1 flwyddyn

**Aelodaeth**



### Karen Baxter Aelod Anweithredol o'r Bwrdd (Aelod Bwrdd ar ran Gogledd Iwerddon) Aelod o'r Pwyllgor Risg ac Archwilio

Fe'i penodwyd i Fwrdd Ofcom ar 28 Mawrth 2022

Mae gan Karen yrfa nodedig dros 30 mlynedd ym maes plismona, gan ymddeol fel Comander yn Heddlu Dinas Llundain yn 2020. Dechreuodd ei gwasanaeth fel swyddog yng Ngogledd Iwerddon, lle cafodd ddealltwriaeth gadarn o anghenion unigryw cymunedau yng Ngogledd Iwerddon. Mae rolau mwy diweddar Karen wedi cynnwys Comander a Chydlynnydd Cenedlaethol ar gyfer Troseddu Economaidd, Arweinydd Gweithredol yr Heddlu, Rheolwr Gyfarwyddwr Strategaeth Gwybodaeth yn UK Finance. Ym mis Medi 2022, ymunodd Karen â'r Awdurdod Ymddygiad Ariannol fel Cyfarwyddwr Strategaeth, Polisi, Rhyngwladol a Gwybodaeth yn y Tîm Gorfodi. Yn y rôl hon, Karen sy'n arwain y swyddogaethau arbenigol sy'n cefnogi hyd a lled gweithgareddau gorfodi a goruchwyllo marchnad yr FCA.

**Daliadaeth** 1 flwyddyn

**Aelodaeth**



**P** Pwyllgor Pobl

**C** Bwrdd Cynnwys

**E** Pwyllgor Etholiadau

**R** Pwyllgor Risg ac Archwilio



### Maggie Carver, CBE

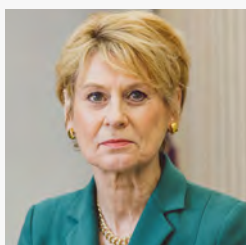
**Dirprwy Gadeirydd, Cadeirydd y Bwrdd Cynnwys, Cadeirydd Dros Dro'r Pwyllgor Etholiadau, Aelod o'r Pwyllgor Pobl**

Fe'i penodwyd i Fwrdd Ofcom fel Dirprwy Gadeirydd ar 30 Medi 2018. Cadeirydd Dros Dro rhwng 1 Ionawr 2021 a 30 Ebrill 2022

Mae gan Maggie brofiad helaeth fel cyfarwyddwr anweithredol ar fyrddau 19 o gwmnïau cyhoeddus, preifat a nid-er-elw. Mae'r rhain yn cynnwys cadeirio'r darparwr newyddion a rhaglenni ITN, y gweithredwr aml-blecs SDN, Bwrdd Dosbarthu Ffilmiau Prydain a'r RCA, yn ogystal â bod yn gyfarwyddwr ar fyrddau Channel 5 Television, RDF Media plc, Satellite Information Services, darlledwr y lluoedd arfog BFBS, British Waterways ac Awdurdod Rasio Ceffylau Prydain. Gyrfa weithredol Maggie oedd bancio buddsoddiadau, cynhyrchu teledu, darlledu a manwerthu.

**Daliadaeth** 4 blynedd

**Aelodaeth**



### Dr Angela Dean

**Aelod Anweithredol o'r Bwrdd a Chadeirydd y Pwyllgor Risg ac Archwilio ac Aelod o'r Pwyllgor Pobl**

Fe'i penodwyd i Fwrdd Ofcom ar 30 Medi 2018

Ar hyn o bryd, mae Angela yn un o ymddiriedolwyr Ymddiriedolaeth Amgueddfeydd Efrog ac yn Gadeirydd ei Bwrdd Prosiectau Cyfalaf. Mae'n Uwch Aelod Annibynnol o'r Panel Penodiadau Cyhoeddus. Mae wedi bod yn gyfarwyddwr anweithredol ar nifer o sefydliadau nid-er-elw gan gynnwys Cadeirydd International House Trust, Dirprwy Gadeirydd King's College Llundain, ymddiriedolwr Cronfa Dreftadaeth y Loteri Genedlaethol ac aelod o'r Cyngor Amgueddfeydd, Archifau a Llyfrgelloedd. Roedd gyrfa weithredol Angela ym maes cyllid rhyngwladol, yn bennaf fel Rheolwr Gyfarwyddwr Morgan Stanley lle bu'n arwain tîm ymchwil technoleg byd-eang. Roedd yn aelod o Weithgor Cytundeb Byd-eang y Cenhedloedd Unedig ar gyfer materion yng nghyswllt cyfrifoldeb cymdeithasol corfforaethol ym maes buddsoddi.

**Daliadaeth** 4 blynedd

**Aelodaeth**



### Bob Downes

**Aelod Anweithredol o'r Bwrdd (Aelod Bwrdd ar ran yr Alban), Aelod o'r Bwrdd Cynnwys ac Aelod o'r Pwyllgor Pobl**

Fe'i penodwyd i Fwrdd Ofcom ar 1 Chwefror 2018; cafodd ei ailbenodi ar 1 Chwefror 2022

Bob yw cadeirydd presenol Asiantaeth Diogelu Amgylchedd yr Alban. Mae hefyd yn cadeirio Corff Goruchwylio Annibynnol y Comisiwn ar gyfer Rheoleiddio Cyfathrebiadau, a fydd yn goruchwylio'r gwaith o weithredu a rheoleiddio gwell Model Llywodraeth Rheoleiddio yn Iwerddon gan Eir. Mae Bob yn gynghorydd i nifer o fusnesau technoleg bach, gan gynnwys Kube Networks. Roedd yn arfer bod yn uwch swyddog gweithredol gyda BT Group.

**Daliadaeth** 5 mlynedd

**Aelodaeth**



**P** Pwyllgor Pobl

**C** Bwrdd Cynnwys

**E** Pwyllgor Etholiadau

**R** Pwyllgor Risg ac Archwilio



## Will Harding

**Aelod Anweithredol o'r Bwrdd, Aelod o'r Pwyllgor Risg ac Archwilio**

Fe'i penodwyd i Fwrdd Ofcom ar 3 Hydref 2022

Mae gan Will bron i 30 mlynedd o brofiad yn y diwydiant cyfryngau. Treuliodd bum mlynedd yn BBC Worldwide, yna helpodd i lansio ask.com yn y DU cyn dod yn Gyfarwyddwr Masnachol a Gweithrediadau busnes cyfryngau newydd Sky. Ymunodd â Gcap Media plc yn 2006 fel Cyfarwyddwr Strategaeth Grŵp ac yn ddiweddarach daeth yn Brif Swyddog Strategaeth ac yn Aelod o Fwrdd yn Global Media ac Entertainment Ltd, lle sefydlodd y Global Academy, sef ysgol y wladwriaeth ar gyfer pobl ifanc o bob cefndir sydd eisiau dechrau gyrfa yn y diwydiannau creadigol. Fe wnaeth roi'r gorau i'w ddyletswyddau ar Fwrdd Global ym mis Rhagfyr 2020. Mae'n Gyfarwyddwr Anweithredol o Primedia, y prif grŵp cyfryngau a hysbysebion sy'n canolbwytio ar Affrica, ac mae'n un o Ymddiriedolwyr Ymddiriedolaeth Addysg Baker Dearing.

**Daliadaeth** <1 flwyddyn

**Aelodaeth**

R



## David Jones

**Aelod Anweithredol o'r Bwrdd (Aelod Bwrdd ar ran Cymru), Aelod o'r Pwyllgor Risg ac Archwilio ac Aelod o'r Pwyllgor Pobl**

Fe'i penodwyd i Fwrdd Ofcom ar 8 Ebrill 2019

Mae David yn arbenigwr ym maes technoleg a seiberddiogelwch ac mae ganddo brofiad helaeth ym maes rheoleiddio a llywodraethu yn y sector cyhoeddus. Treuliodd ddegawd fel Prif Swyddog Technoleg ar gyfer cwmni awyrennau a grŵp hamdden mawr yn Ewrop cyn sefydlu a datblygu busnes meddalwedd teithio llwyddiannus, a werthodd yn ddiweddarach. Yna treuliodd David ddegawd fel angel buddsoddi, ymgynghorydd a mentor i nifer o fusnesau technoleg. Mae'n darlithio'n rheolaidd ar seiberddiogelwch i sefydliadau ac ef oedd cyd-sefydlydd Enclave, sef busnes meddalwedd seiberddiogelwch. Mae'n Gyfarwyddwr Anweithredol ar gyfer Ofwat. Ar wahân i seiberddiogelwch, ei feysydd arbenigol yw effaith strategol technoleg ar draws yr economi ehangach, gan gynnwys y sectorau cyhoeddus a phreifat.

**Daliadaeth** 4 blynedd

**Aelodaeth**

P

R



## Ben Verwaayen

**Aelod Anweithredol o'r Bwrdd a Chadeirydd y Pwyllgor Pobl**

Fe'i penodwyd i Fwrdd Ofcom ar 1 Ionawr 2016, cafodd ei ailbenodi ar 1 Ionawr 2020

Ar hyn o bryd mae Ben yn Bartner Cyffredinol gyda chronfa fuddsoddi Keen Venture Partners, ac mae'n aelod o sawl Bwrdd, gan gynnwys Akami yn yr Unol Daleithiau a Renewi Ltd, cwmni blaenllaw yn yr economi gylchol yn y BeNeLux ac yn y DU. Mae'n gyn-Brif Weithredwr BT, KPN yn yr Iseldiroedd ac Alcatel Lucent. Mae hefyd wedi bod yn Gadeirydd Endemol ac yn Aelod o Fwrdd AkzoNobel yn yr Iseldiroedd a Bharti Airtel, gweithredwr gwasanaethau symudol yn India.

**Daliadaeth** 7 mlynedd

**Aelodaeth**

P

**P** Pwyllgor Pobl

**C** Bwrdd Cynnwys

**E** Pwyllgor Etholiadau

**R** Pwyllgor Risg ac Archwilio



## Aelodau gweithredol o'r bwrdd



Daliadaeth 3 blynedd

### Y Fonesig Melanie Dawes

**Aelod Gweithredol o'r Bwrdd a'r Prif Weithredwr**

Fe'i penodwyd i Fwrdd Ofcom ym mis Mawrth 2020

Cyn ymuno ag Ofcom, Melanie oedd yr Ysgrifennydd Parhaol yn y Weinyddiaeth Tai, Cymunedau a Llywodraeth Leol. Mae wedi ysgwyddo amrywiaeth o rolau uwch ar draws y Gwasanaeth Sifil, gan weithio mewn partneriaeth ar draws y sector cyhoeddus a'r sector preifat. Dechreuodd ar ei gyrfa fel economegydd, a threuliodd 15 mlynedd yn y Trysorlys, lle bu'n Gyfarwyddwr Materion Ewropeaidd rhwng 2002 a 2006. Roedd yn Gyfarwyddwr Cyffredinol yr Ysgrifennyddiaeth Materion Economaidd a Domestig yn Swyddfa'r Cabinet rhwng 2011 a 2015. Cyn hynny, bu'n gwasanaethu ar Fwrdd Cyllid a Thollau Ei Fawrhydi ac fel Comisiynydd. Mae Melanie wedi ysgwyddo amryw o rolau anweithredol, gan gynnwys gyda'r corff defnyddwyr Which?, ac mae'n un o ymddiriedolwyr y Patchwork Foundation sy'n helpu pobl ifanc sydd heb gynrychiolaeth ddigonol i fod yn rhan o ddemocratiaeth.



Daliadaeth 3 blynedd

### Kevin Bakhurst

**Aelod Gweithredol o'r Bwrdd a Chyfarwyddwr Grŵp ar gyfer Darlledu a'r Cyfryngau**

Fe'i penodwyd i Fwrdd Ofcom ym mis Mawrth 2020

Ymunodd Kevin ag Ofcom ym mis Hydref 2016, ac mae'n Gyfarwyddwr Grŵp Darlledu a'r Cyfryngau, gan oruchwylio ein polisiâu a'n rheoliadau ar faterion darlledu a chyfryngau. Rhwng 2018 a 2021, Kevin oedd yn arwain y gwaith o gynllunio tîm Diogelwch Ar-lein Ofcom yn strategol a recriwtio i'r tîm hwnnw. Cyn ymuno ag Ofcom, roedd Kevin yn Rheolwr Gyfarwyddwr Newyddion a Materion Cyfoes, yn Ddirprwy Gyfarwyddwr Cyffredinol, ac wedyn yn Gyfarwyddwr Cyffredinol Dros Dro gyda darlledwr cenedlaethol Iwerddon, RTÉ. Ar ôl graddio o Brifysgol Caergrawnt, bu Kevin yn gweithio yn Price Waterhouse cyn ymuno â'r BBC fel ymchwilydd yn 1989. Aeth ymlaen i olygu'r rhaglen Ten O'Clock News, gan ddod yn Ddirprwy Bennaeth Ystafell Newyddion y BBC ac yn Rheolydd sianel BBC News a BBC News at One. Y tu allan i'r gwaith, roedd Kevin yn Ynad rhwng 2000 a 2006. Gadawodd Kevin Fwrdd Ofcom ar 19 Ebrill 2023.



Daliadaeth 3 blynedd

### Lindsey Fussell

**Aelod Gweithredol o'r Bwrdd a Chyfarwyddwr Grŵp ar gyfer Rhwydweithiau a Chyfathrebu**

Fe'i penodwyd i Fwrdd Ofcom ym mis Rhagfyr 2020

Ymunodd Lindsey Fussell ag Ofcom yn 2016, ac mae'n Gyfarwyddwr Grŵp ar gyfer Rhwydweithiau a Chyfathrebiadau, gan arwain gwaith Ofcom yn y sectorau telegyfathrebu, post a rhwydwaith. Cyn ymuno ag Ofcom, bu Lindsey yn gweithio mewn amrywiaeth o uwch swyddi arweinyddiaeth yn y gwasanaeth sifil. Roedd yn Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cyhoeddus yn Nhrysorlys EF, lle bu'n arwain ar ddatganoli, addysg a diwylliant, amddiffyn a chyfiawnder troseddol, ac roedd yn gyfrifol am gyflawni agweddau pwysig ar Adolygiadau Gwariant 2013 a 2015. Mae Lindsey hefyd yn aelod lleyg o Gyngor llywodraethu Prifysgol Caerefrog.

# Aelodau a adawodd yn ystod y flwyddyn



## Graham Mather, CBE

Aelod Anweithredol o'r Bwrdd, Aelod o'r Pwyllgor Pobl

Fe'i penodwyd i Fwrdd Ofcom ar 1 Mehefin 2014; cafodd ei ailbenodi ar 1 Mehefin 2018. Daeth y tymor i ben ar 28 Chwefror 2023.

Roedd Graham yn aelod o Banel Defnyddwyr Ofcom rhwng 2004 a 2008. Bu'n aelod o'r Comisiwn Monopolïau a Chydsoddiadau a, rhwng 2000 a 2012, roedd yn aelod o'r Tribiwnlys Apeliadau Cystadleuaeth, y corff sy'n delio ag apeliadau gan reoleiddwyr y Deyrnas Unedig. Ar hyn o bryd, Graham yw Llywydd y Fforwm Polisi Ewropeaidd, y Fforwm Seilwaith a'r Fforwm Rheoleiddio. Cafodd ei benodi'n CBE am wasanaethau mewn perthynas â rheoleiddio economaidd, cystadleuaeth a datblygu seilwaith a bu'n aelod o Fwrdd y Swyddfa Rheilffyrdd a Ffyrdd rhwng 2016 a 2021.

**Daliadaeth** 8 mlynedd

**Aelodaeth**

**P**

**P** Pwyllgor Pobl

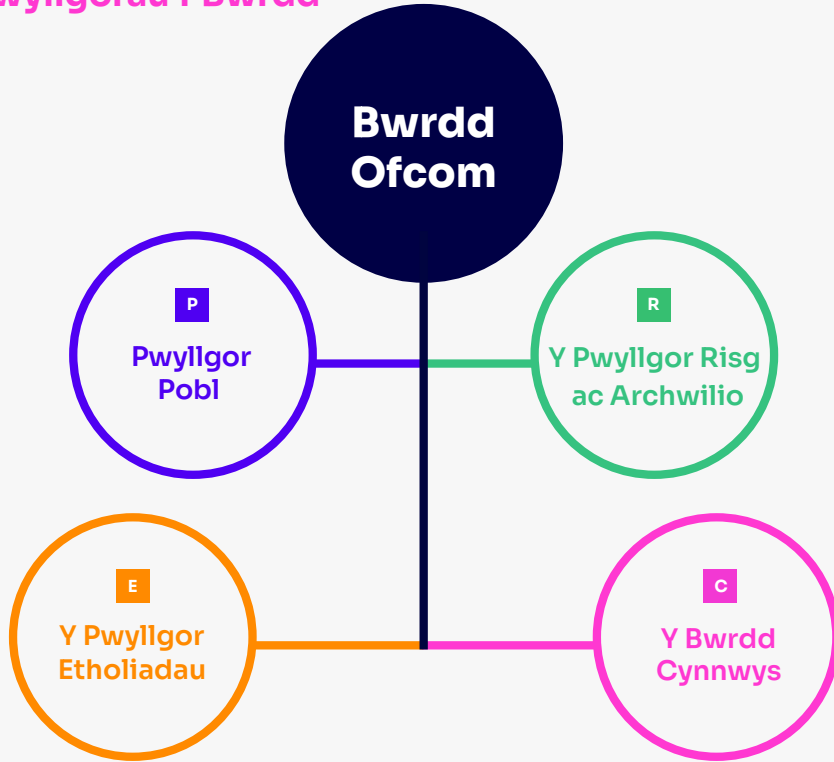
**C** Bwrdd Cynnwys

**E** Pwyllgor Etholiadau

**R** Pwyllgor Risg ac Archwilio

# Cipolwg ar lywodraethu

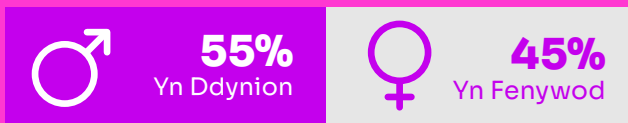
## Pwyllgorau'r Bwrdd



Sefydlwyd y Bwrdd Rheoli a Pholisi (PMB) i weithredu fel y pwyllgor gweithredol ar gyfer rheoli'r sefydliad a chyflawni ei swyddogaethau rheoleiddio. Fe'i cadeirir gan y Prif Weithredwr.

## Amrywiaeth Bwrdd Ofcom

### Rhywedd



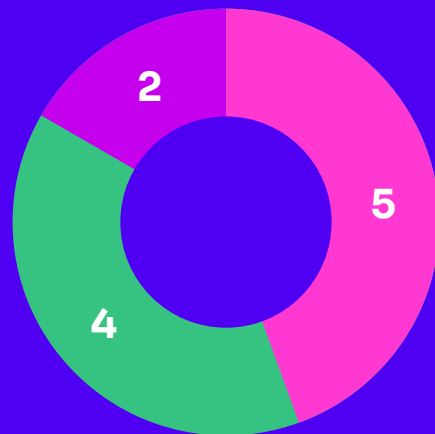
### Ethnigrwydd



### Anabledd



## Cyfnod yn y rôl



Dan 3 blynedd 3-5 mlynedd 5+ mlynedd

## Presenoldeb yng nghyfarfodydd y Bwrdd yn ystod Blwyddyn Ariannol 2022/23

	Bwrdd Ofcom
<b>Nifer o gyfarfodydd</b>	<b>10</b>
Michael Grade CBE	9 (allan o 9)
Maggie Carver CBE	10
Karen Baxter	10
Dr Angela Dean	10
Bob Downes	10
Will Harding	5 (allan o 5)
Graham Mather CBE	9 (allan o 9)
Ben Verwaayen	9
David Jones	10
Y Fonesig Melanie Dawes DCB	10
Kevin Bakhurst	10
Lindsey Fussell	10

Ymunodd Michael Grade â'r Bwrdd ar 1 Mai 2022. Ymunodd Will Harding ar 3 Hydref 2022. Daeth tymor Graham Mather i ben ar 28 Chwefror 2023.

### Gwybodaeth Reoli

Mae'r Bwrdd a'i Bwyllgorau yn cael gwybodaeth reoli yn rheolaidd er mwyn gallu adolygu perfformiad a gallu Ofcom. Mae hyn yn cynnwys adroddiadau perfformiad a chyllid rheolaidd, adolygu'r gwaith sydd wedi'i gyflawni o ran Cyllideb a Chynllun Ofcom, adolygu'r broses o gyflawni Strategaeth a Chynllun Gwaith Ofcom, y gofrestr risgiau strategol, statws canlyniadau'r adolygiad o effeithiolrwydd Pwyllgorau'r Bwrdd / y Bwrdd, a data corfforaethol arall.

### Gweinyddu'r Bwrdd











Ysgrifennydd y Gorfforaeth sy'n gyfrifol am weinyddu'r Bwrdd, ac mae'n cadw ac yn diweddarau prif weithdrefnau a pholisïau y Bwrdd, cofnodion corfforaethol a chylch gorchwyl Pwyllgorau'r Bwrdd a materion sy'n cael eu cadw ar gyfer y Bwrdd. Ysgrifennydd y Gorfforaeth sydd hefyd yn cynnal ac yn adolygu Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol Ofcom (gan gynnwys Dirprwyaethau Awdurdod a chylch gorchwyl Pwyllgor y Bwrdd) ac, mewn ymgynghoriad â'r Cyfarwyddwr Cyllid, y Fframwaith Awdurdodau Ariannol.

Roedd deg o gyfarfodydd wedi'u trefnu ar gyfer y Bwrdd yn ystod y flwyddyn. Roedd cyfarfodydd a drefnwyd yn cael eu cynnal bob mis, heblaw am fis Awst a mis Ionawr. Mae'r Bwrdd hefyd yn cynnal Sesiwn Strategaeth ym mis Hydref bob blwyddyn, lle mae strategaethau tymor canolig-tymor hir yn cael eu hystyried, a thrafodaethau'n cael eu cynnal ar faterion strategol a pherthnasol. Mae papurau'r Bwrdd sy'n berthnasol i agenda holl gyfarfodydd y Bwrdd a'i Bwyllgorau yn cael eu dosbarthu i Aelodau'r Bwrdd a'r Pwyllgorau, fel y bo'n briodol, tua wythnos cyn y cyfarfod drwy borth digidol diogel.

## Gweithgareddau ein bwrdd

Caiff gweithgareddau craidd y Bwrdd a Phwyllgorau'r Bwrdd eu cofnodi a'u cynllunio drwy ein rhaglen waith a'n blaen-agendâu. Mae agenda flynyddol y Bwrdd yn dilyn y meysydd blaenoriaeth strategol y cytunwyd arnynt yn ein Cynllun Gwaith blynyddol, ynghyd â'r meysydd ychwanegol sydd eu hangen i gyflawni prif gyfrifoldebau'r Bwrdd.

Mae'r siart ganlynol yn dangos sut mae'r Bwrdd wedi neilltuo ei agenda yn ystod y cyfnod adrodd.

	Llywodraethu corfforaethol	<b>14.6%</b>
	Rheoleiddio, cyllid, risg a chyfreithiol	<b>13.1%</b>
	Cysylltu pawb	<b>12.6%</b>
	Cefnogi a Datblygu'r Cyfryngau yn y Deyrnas Unedig	<b>14.6%</b>
	Sicrhau bod Diogelwch Ar-lein yn cael ei Reoleiddio	<b>14.6%</b>
	Tegwch i gwsmeriaid	<b>6%</b>
	Buddsoddi mewn rhwydweithiau cryf a diogel	<b>6.5%</b>
	Gwasanaethu a Diogelu Cynulleidfaoedd	<b>3%</b>
	Galluogi Gwasanaethau Di-wifr yn yr Economi Ehangach	<b>4.5%</b>
	Cryfhau Ofcom ar gyfer y dyfodol	<b>10.5%</b>

Mae enghreifftiau o eitemau a gweithgareddau'r agenda y mae'r Bwrdd wedi ymgymryd â nhw ym mhob un o'r meysydd hyn yn ystod y cyfnod adrodd wedi'u hamlinellu isod:

## Enghreifftiau o weithgareddau a wnaed gan y bwrdd

### Llywodraethu Corfforaethol

▪ Adolygu a diweddarau ein Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol, gan gynnwys y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau'r Bwrdd	Mawrth
▪ Cymeradwyo cynllun busnes tair blynedd Ofcom	Mehefin, Rhagfyr
▪ Adolygu'r ddarpariaeth yn erbyn y Cynllun Gwaith; a	Tachwedd
▪ Chymeradwyo Cynllun Gwaith 2023/24	Mawrth
▪ Gwerthuso effeithiolrwydd y Bwrdd, y Pwyllgorau, Aelodau ein Bwrdd a'r Cadeirydd; ac	Mawrth
▪ Adolygu cynnydd yn erbyn camau gweithredu'r gwerthusiad blaenorol	Gorffennaf
▪ Cymeradwyo'r broses ar gyfer yr Adolygiad o Gyrrff Cyhoeddus a'r ymateb cychwynnol iddo	Medi, Chwefror
▪ Cymeradwyo/argymhell penodiadau anweithredol i Fwrdd Ofcom, Paneli a Phwyllgorau Ofcom a'r Bwrdd Cynnwys.	Ebrill, Mehefin, Medi, Tachwedd, Chwefror

### Rheoleiddio, Cyllid, Risg a Chyfreithiol

▪ Adolygu Risgiau Strategol Ofcom	Mehefin, Rhagfyr, Mawrth
▪ Adolygu a chymeradwyo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Datganiadau Agwedd at Risg Ofcom</li> <li>- Rheoli Parhad Busnes; a</li> <li>- Pholisi Cadernid Sefydliadol a Pholisi Rheoli Risg, gan gynnwys rhoi sicrwydd ar y system rheolaethau mewnol</li> </ul>	Mawrth Medi Rhagfyr
▪ Cymeradwyo: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cyllideb 2023/24;</li> <li>- Adroddiad Blynyddol a datganiadau ariannol; a</li> <li>- Fframwaith Awdurdodau Ariannol</li> </ul>	Mawrth Mehefin Rhagfyr
▪ Adolygu adroddiad iechyd a diogelwch blynyddol Ofcom	Hydref
▪ Adolygu sefyllfa ymglyfreitha Ofcom	Ebrill
▪ Adolygu cwmpas ac effaith rheoleiddio ar sectorau'r diwydiant	Chwefror

### Cysylltu Pawb

▪ Adolygu adroddiad blynyddol Ein Gwlad Ar-lein ar y defnydd o'r rhyngwrwyd a gwasanaeth darparwyr	Mai
▪ Adolygu: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dull strategol Ofcom o reoleiddio gwasanaethau post dros y pum mlynedd nesaf; a</li> <li>- Datblygiadau yn y farchnad bost</li> </ul>	Mehefin Rhagfyr, Chwefror
▪ Cymeradwyo dull strategol Ofcom i sicrhau cystadleuaeth effeithiol mewn marchnadoedd cyfathrebiadau digidol, gan gynnwys y Cwmwl a niwtraliaeth y rhyngwrwyd	Mehefin
▪ Adolygu strategaeth a blaenoriaethau rhyngwladol Ofcom ar gyfer ymgysylltu rhyngwladol	Gorffennaf
▪ Adolygu dull Ofcom o hyrwyddo ymwybyddiaeth yn y cyfryngau ar-lein	Medi

### Cefnogi a datblygu'r Cyfryngau yn y Deyrnas Unedig

▪ Adolygu: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dyfodol rheoleiddio'r BBC;</li> <li>- Rhaglen waith ac adroddiad blynyddol y BBC; a</li> <li>- Thrywydded Weithredu'r BBC</li> </ul>	Ebrill Hydref Mawrth
▪ Adolygu perfformiad prif randdeiliaid darlledu a thelegyfathrebu yn y farchnad	Mai
▪ Monitro cynnydd y Papur Gwyn Darlledu a'r Bil Cyfryngau	Mai
▪ Adolygu'r paratodau ar gyfer cyflwyno rheoliadau ar hysbysebu HFSS	Mai
▪ Adolygu ymateb llwyfannau i ffyrddio'r saethu torfol yn Buffalo yn fyw	Gorffennaf
▪ Adolygu'r rheolau ar hysbysebu ar y teledu	Mawrth

## Enghreifftiau o weithgareddau a wnaed gan y bwrdd

### Sefydlu rheoleiddio diogelwch ar-lein

<ul style="list-style-type: none"> <li>Cymeradwyo :           <ul style="list-style-type: none"> <li>'Map ar gyfer Rheoleiddio' a strategaeth Ofcom ar gyfer blynyddoedd cyntaf y drefn Diogelwch Ar-lein; a'r</li> <li>Dull gwerthuso</li> </ul> </li> </ul>	Mehefin Rhagfyr
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu parodrwydd sefydliadol a gweithredol ar gyfer y drefn Diogelwch Ar-lein</li> </ul>	Hydref, Chwefror
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu cynnydd ar ôl blwyddyn gyntaf y drefn Llwyfannau Rhannu Fideos a blaenoriaethau strategol diwygiedig ar gyfer yr ail flwyddyn</li> </ul>	Medi
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu'r dull gweithredu ar gyfer Cam 1 yr ymgynghoriad diogelwch ar-lein, gan gynnwys prosesau llywodraethu arfaethedig ac amserlenni ar gyfer cyhoeddi</li> </ul>	Tachwedd
<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitro cynnydd gyda'r Bil Diogelwch Ar-lein, gan gynnwys yr amserlen, y diwygiadau arfaethedig ac unrhyw risgiau cysylltiedig</li> </ul>	Rhagfyr

### Tegwch i gwsmeriaid

<ul style="list-style-type: none"> <li>Ystyried a darparu mewnbwn i ddull gweithredu Ofcom ar gyfer diogelu defnyddwyr</li> </ul>	Ebrill
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu camau gweithredu'r Tîm Gorfodi</li> </ul>	Mai, Rhagfyr
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu effaith cynnydd mewn costau byw ar y sectorau a'r defnyddwyr sy'n cael eu rheoleiddio gan Ofcom</li> </ul>	Medi
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cael yr wybodaeth ddiweddaraf am waith y Panel Defnyddwyr Cyfathrebiadau/ Y Pwyllgor Cynghori ar Bobl Hŷn a Phobl Anabl</li> </ul>	Medi
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu gweithgarwch y Fforwm Cydweithredu ar Reoleiddio Digidol a'r cynigion ar gyfer rhaglen waith y Fforwm ar gyfer 2023/24</li> </ul>	Mawrth

### Buddsoddi mewn rhwydweithiau cryf a diogel

<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu digwyddiadau darlledu ar safle trosglwyddydd Bilsdale ac yng Nghanolfan Red Bee Media</li> </ul>	Ebrill
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu datblygiadau mewn marchnadoedd telegyfathrebiadau sefydlog, gan gynnwys cynllunio senarios</li> </ul>	Mai, Rhagfyr
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu Cynnig Prisiau FTTP Openreach Equinox 2 a strategaeth Ofcom i hyrwyddo buddsoddiad mewn rhwydweithiau</li> </ul>	Chwefror

### Gwasanaethu a diogelu cynulleidfaoedd

<ul style="list-style-type: none"> <li>Cael adroddiadau rheolaidd ar weithgareddau'r Bwrdd Cynnwys; a</li> <li>Chymeradwyo rhaglen waith y Bwrdd Cynnwys</li> </ul>	Ebrill, Gorffennaf, Chwefror Chwefror
---	---

### Galluogi gwasanaethau di-wifr yn yr economi ehangach

<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu casgliadau i ymgynghoriadau ar ddull gweithredu Ofcom ar gyfer marchnadoedd symudol a'r galw am wasanaethau symudol yn y dyfodol</li> </ul>	Tachwedd
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu paratodau'r DU ar gyfer Cynhadledd Radiogyfathrebu'r Byd</li> </ul>	Tachwedd
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu cynigion ar gyfer galluogi defnyddio bandiau tonfedd milimetr ar gyfer 5G</li> </ul>	Rhagfyr

### Cryfhau Ofcom ar gyfer y dyfodol

<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu Strategaeth Cyfathrebiadau Ofcom</li> </ul>	Gorffennaf
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu strategaeth gweithle Ofcom; a</li> <li>Chymeradwyo les newydd ar gyfer adeiladau yng Nghaeredin</li> </ul>	Gorffennaf, Hydref Hydref
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu cynnydd Strategaeth Amrywiaeth a Chynhwysiad Ofcom</li> </ul>	Gorffennaf
<ul style="list-style-type: none"> <li>Adolygu canfyddiadau Arolwg Cydweithwyr Ofcom</li> </ul>	Medi
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cymeradwyo blaenoriaethau rhaglen Un Ofcom ar gyfer 2023/24</li> </ul>	Chwefror

## Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd

Mae Ofcom wedi ymrwymo'n llwyr i ddatblygiad parhaus ei Aelodau Bwrdd, ac rydym yn cydnabod yr angen i barhau i ddatblygu eu gwybodaeth er mwyn iddyn nhw allu cyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol. Mae pob Aelod Bwrdd sydd newydd gael ei benodi yn cael rhaglen gynefino gynhwysfawr a phwrpasol wrth ymuno ag Ofcom. Mae'r broses gynefino hefyd yn cynnwys dyletswyddau Aelodau a gweithdrefnau'r Bwrdd, prosesau rheoli mewnol, strategaethau a chynlluniau, mesurau a ddefnyddir i fonitro perfformiad a'r Polisi Rheoli Risg ynghyd â'r Archwiliad Mewnol ac Allanol.

Hefyd, mae'r Bwrdd yn cael cyflwyniadau a gweithdai rhyngweithiol ar wahanol agweddau ar Gynllun Gwaith Ofcom yn rheolaidd drwy gydol y flwyddyn, ac mae'r rhain yn cael eu hwyluso gan gydweithwyr Ofcom gyda chynghorwyr proffesiynol a/neu randdeiliaid allanol.

## Adolygiad o Berfformiad ac Effeithiolrwydd y Bwrdd

Bob blwyddyn, mae'r Bwrdd yn cynnal adolygiad effeithiolrwydd i werthuso perfformiad y Bwrdd a Phwyllgorau'r Bwrdd. Gan fod adolygiad wedi'i hwyluso'n allanol wedi cael ei gynnal ym mlwyddyn 2021/22 a bod newidiadau sylweddol i aelodau'r Bwrdd, gan gynnwys penodi Michael Grade yn Gadeirydd, cafodd adolygiad 2022/23 ei hwyluso'n fewnol.

Ystyriodd y Bwrdd ganlyniadau'r adolygiad a'i argymhellion yng nghyfarfod y Bwrdd ym mis Mawrth 2023, a chytunodd ar brif feysydd blaenoriaeth ar gyfer blwyddyn ariannol 2023/24. Daeth yr adolygiad i'r casgliad bod trefniadau llywodraethu Ofcom yn parhau i weithio'n dda.

Roedd annog trafodaeth agored, cyfraniadau cytbwys a her adeiladol; cysylltiadau â'r Bwrdd; ac ansawdd y gefnogaeth gan y sefydliad i gyd yn cael sgôr uchel. Roedd yr adolygiad yn tynnu sylw at welliant mewn nifer o'r meysydd ffocws a nodwyd yn adolygiad 2021/22, yn benodol mewn perthynas â deinameg y Bwrdd, monitro teimladau / diwylliant gweithwyr a goruchwyllo risg.

Nododd y Bwrdd fod gwella ei ddealltwriaeth o ddiogelwch ar-lein, a'i arbenigedd ynddo, yn dal yn flaenoriaeth allweddol i'r Bwrdd, er gwaethaf y sesiynau briffio rheolaidd a defnyddiol gan y weithrediaeth yn y maes hwn sy'n adlewyrchu her y dasg ac nad oes unrhyw aelodau anweithredol sydd ag arbenigedd ym maes diogelwch ar-lein ar hyn o bryd.

Dyma feysydd allweddol eraill a nodwyd drwy'r adolygiad:

- Agendâu'r bwrdd a chefnogaeth i'r cyfarfodydd: amser ar yr agenda i ganolbwyntio ar drafod yr eitemau pwysicaf, gyda chymorth papurau a chyflwyniadau byrrach a mwy cryno.
- Cyfansoddiad y Bwrdd: fel y nodwyd yn 2021/22, byddai'r Bwrdd yn elwa o fwy o amrywiaeth i gryfhau lefel ei gefnogaeth a'i her. Gan nad yw'r Bwrdd yn penodi ei aelodau, gall geisio dylanwadu ar ei gyfansoddiad ond ni all ei reoli, na rheoli amseriad penodiadau.
- Eitemau sy'n benodol i'r gwledydd: treulio mwy o amser yn canolbwyntio ar eitemau sy'n benodol i'r Gwledydd; gan adlewyrchu cwmpas cylch gwaith Ofcom.
- Y Pwyllgor Pobl: mae'r Pwyllgor yn parhau i setlo i'w gylch gwaith diwygiedig ac mae angen digon o amser i'r Pwyllgor ddarparu mewnbwn ar yr adeg fwyaf priodol.

Mae'r Cadeirydd wedi cytuno ar gyfres o gamau gweithredu mewn ymateb i'r meysydd allweddol a bydd y Bwrdd yn adolygu diweddariadau statws yn gyson.



## Gwrthdaro rhwng buddiannau

Mae'n hanfodol bod Ofcom yn cadw ei enw da o ran didueddrwydd, gonestrwydd a safonau proffesiynol uchel yn ei holl waith. Mae Ofcom yn rhwym wrth y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Bwrdd Cyrff Cyhoeddus ac, i gefnogi hyn, mae Ofcom wedi sefydlu Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Bwrdd sy'n cynnwys darpariaethau ynghylch buddiannau Aelodau.

Mae Ofcom yn mynd ati, mewn ffordd synhwyrol a phriodol, i reoli gwrthdaro posib rhwng buddiannau sydd gan Aelodau'r Bwrdd, neu a all godi o bryd i'w gilydd, i sicrhau nad yw gweithredoedd Aelodau yn bwrw amheuaeth dros ddiueddrwydd a gwrthrychedd Ofcom. Rhaid i Aelodau hefyd sicrhau bod eu hymddygiad yn cyd-fynd â 'Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus'.

Mae Ofcom yn cadw cofrestr o fuddiannau'r Aelodau a chaiff ei diweddarau'n flynyddol. Mae hyn yn sicrhau bod gan Ofcom gofnod cyfredol o fuddiannau Aelodau, a chyhoeddir gwybodaeth berthnasol ar wefan Ofcom. Rhwng datganiadau blynyddol, mae'n rhaid i Aelodau roi gwybod i Ysgrifennydd y Gorfforaeth pan fydd eu buddiannau'n newid er mwyn i'r Gofrestr gael ei newid yn unol â hynny a, phan fydd angen, codi unrhyw wrthdaro posib gyda'r Cadeirydd a/neu Fwrdd llawn Ofcom.

## Pwyllgorau'r Bwrdd a Byrddau Statudol

Wrth arfer dyletswyddau Ofcom dan y ddeddfwriaeth berthnasol, mae'r Bwrdd yn dirprwyo rhai cyfrifoldebau i'r Rheolwyr Gweithredol yn Ofcom a rhai i Bwyllgorau'r Bwrdd, yn unol ag awdurdodaeth a chylch gorchwyl wedi ei ddiffinio'n glir.

Mae gan Ofcom hefyd nifer o gyrff eraill sy'n cyflawni rôl lywodraethu neu gynghori i'r Bwrdd. Mae gweithgareddau a phrif swyddogaethau'r pwyllgorau a'r cyrff hyn yn cael eu disgrifio ar dudalennau 87-89.

## Y Pwyllgor Risg ac Archwilio

Newidiodd aelodaeth y Pwyllgor Risg ac Archwilio yn ystod y flwyddyn. Yn ystod trydydd chwarter y flwyddyn, ymunodd Karen Baxter a Will Harding â'r Pwyllgor a daeth cyfnod Maggie Carver ar y Bwrdd i ben. Dyma holl Aelodau Anweithredol o'r Bwrdd sy'n rhan o'r Pwyllgor: Angela Dean (Cadeirydd), Karen Baxter, David Jones a Will Harding. Gwahoddir Cadeirydd Bwrdd Ofcom, y Prif Weithredwr, y Prif Swyddog Gweithredol, y Cyfarwyddwr Cyllid, y Rheolydd Ariannol, y Pennaeth Rheoli Risg ac Yswiriant a'r Pennaeth Llywodraethu i gyfarfodydd y Pwyllgor, yn yr un modd ag Archwilwyr Mewnol ac Allanol.

Mae rôl a chyfrifoldebau'r Pwyllgor Risg ac Archwilio, ynghyd â gweithgareddau'r Pwyllgor yn ystod y cyfnod adrodd, wedi'u nodi yn Adroddiad Cadeirydd y Pwyllgor Risg ac Archwilio ar dudalennau 94-98.



## Y Pwyllgor Pobl

Mae'r Pwyllgor Pobl yn cynnwys Aelodau Anweithredol Bwrdd Ofcom. Prif bwrpas y Pwyllgor Pobl yw darparu safbwynt cynnar, tymor hir a strategol ar feysydd sy'n ymwneud â Phobl a Gweithlu Ofcom ac, o bryd i'w gilydd, gwerthuso (drwy ymgynghori â'r Prif Weithredwr) a herio'r cynnydd a wnaed ar Strategaeth Pobl a Thrawsnewid Ofcom (pan ystyrir bod hynny'n briodol). Mae'r Pwyllgor yn gofyn am sicrwydd gan Reolwyr Ofcom bod mesurau a chynlluniau effeithiol ar waith ar gyfer rheoli talentau, datblygu talentau a chynllunio ar gyfer olyniaeth, rheoli perfformiad, diwylliant a gwerthoedd, ac ymgysylltu â chydweithwyr, ynghyd â meysydd eraill yn ymwneud â phobl i ategu perfformiad, sgiliau ac arbenigedd Ofcom.

Mae'r Pwyllgor Pobl hefyd yn pennu'r egwyddorion cyffredinol a'r paramedrau perfformiad ynghyd â'r polisi taliadau ar draws Ofcom, ac mae'n ystyried ac yn cymeradwyo telerau ac amodau gwasanaeth unigolion, gan gynnwys trefniadau taliadau'r Prif Weithredwr, yr Uwch Dîm Rheoli a chydweithwyr "allweddol" eraill. Mae'r Pwyllgor hefyd yn goruchwyllo'r broses o benodi Aelodau Gweithredol y Bwrdd a Chyfarwyddwyr Grŵp eraill yr Uwch Dîm Rheoli, ac mae'n cymeradwyo'r cynlluniau olyniaeth ar gyfer Bwrdd Ofcom, yr Uwch Dîm Rheoli a chydweithwyr allweddol eraill. Cyfarfu'r Pwyllgor Pobl bedair gwaith yn ystod 2022/23.

## Y Pwyllgor Etholiadau

Mae Adran 333 o Ddeddf Cyfathrebiadau 2003 yn mynnu bod Ofcom yn sicrhau bod darllediadau pleidiau gwleidyddol (gan gynnwys darllediadau etholiadol gan bleidiau) a darllediadau ymgyrchoedd refferendwm yn cael eu cynnwys ar bob sianel deledu gwasanaeth cyhoeddus drwyddedig, pob gwasanaeth rhaglenni teledu digidol lleol, a phob gwasanaeth radio analog cenedlaethol (hy masnachol ar draws y Deyrnas Unedig), a'u gwasanaethau cyd-ddarlledu digidol.

Os bydd unrhyw anghydfod heb ei ddatrys rhwng unrhyw un sy'n dal trwydded ac unrhyw blaid wleidyddol ynghylch hyd, amllder, dyraniad neu amseriad darllediadau, caiff yr anghydfod hwnnw ei gyflwyno i Ofcom i'w ddatrys. Mae Bwrdd Ofcom wedi dirprwyo'r gwaith o ddyfarnu ynghylch unrhyw anghydfod o'r fath i'r Pwyllgor Etholiadau. Mae gan y Pwyllgor Etholiadau awdurdod dirprwyedig hefyd i wneud penderfyniadau ar gwynion sy'n ymwneud â'r safonau a osodwyd gan Ofcom mewn perthynas â didueddrwydd dyladwy mewn rhaglenni a ddarlledir yn ystod cyfnod etholiad neu refferendwm.

Mae'r Pwyllgor yn cynnwys hyd at bum aelod. Penodir Cadeirydd y Pwyllgor Etholiadau gan Fwrdd Ofcom. Y Cadeirydd dros dro presennol yw Maggie Carver, Dirprwy Gadeirydd Bwrdd Ofcom a Chadeirydd y Bwrdd Cynnwys. Dewisir gweddill yr aelodau o'r Bwrdd Cynnwys a/neu gydweithwyr Ofcom, yn ôl penderfyniad Cadeirydd y Pwyllgor, gyda chworum o dri aelod (mae angen i ddau ohonynt fod yn Aelodau o'r Bwrdd Cynnwys).

## Y Bwrdd Cynnwys

Mae'r Bwrdd Cynnwys wedi ei sefydlu o dan Adran 12(1) o Ddeddf Cyfathrebiadau 2003. Mae'r Bwrdd Cynnwys yn cyflawni rôl gynghori i Fwrdd Ofcom ar agweddau sy'n ymwneud â chynnwys mewn penderfyniadau neu faterion sydd wedi eu cadw ar gyfer y Bwrdd.

Yn ystod 2022/23, parhaodd y Bwrdd Cynnwys â'i waith i ddeall, dadansoddi a hyrwyddo lleisiau a buddiannau'r gwylwyr, y gwrandawyr a dinasyddion. Roedd yn edrych ar faterion lle'r oedd buddiannau dinasyddion yn ymestyn y tu hwnt i fudd defnyddwyr, gan ganoibwyntio ar fudd y cyhoedd. Bu'r aelodau'n ystyried ac yn cyfrannu at ddatblygiad polisi Ofcom yn ei gyfarfodydd ffurfiol, weithiau mewn is-grwpiau neu'n unigol. Ar ben hynny, roedd yr Aelodau'n parhau i helpu Ofcom i osod a gorfodi ansawdd a safonau ar gyfer teledu a radio. Mae'r Bwrdd Cynnwys hefyd wedi cyflawni rôl gynghori mewn perthynas â diogelwch ar-lein.

Dyma Aelodau Anweithredol y Bwrdd: Maggie Carver (Cadeirydd), Dekan Apajee, Jonathan Baker, Rachel Coldicutt, Maggie Cunningham, Bob Downes, Peter Horrocks, Tobin Ireland, Maria McCann, Ruth McElroy, Stephen Nuttall, Monisha Shah a Kim Shillinglaw ac Aelodau Gweithredol: Kevin Bakhurst ac Ali Marsden.

Cyfarfu'r Bwrdd bum gwaith yn 2022/23.

## Pwyllgorau Cynghori'r Gwledydd

Mae Adran 20 o Ddeddf Cyfathrebiadau 2003 yn mynnu bod Ofcom yn sefydlu Pwyllgorau Cynghori ar gyfer pob un o wledydd y Deyrnas Unedig. Swyddogaeth pob Pwyllgor yw rhoi cyngor i Ofcom ar fuddiannau a safbwyntiau pobl sy'n byw yn y rhan o'r Deyrnas Unedig a wasanaethir gan y Pwyllgor, mewn perthynas â materion cyfathrebiadau a materion post. Yn ychwanegol at Aelodau penodedig y Pwyllgorau Cynghori, mae Aelod o Fwrdd Ofcom, Aelod o'r Bwrdd Cynnwys ac Aelod o'r Panel Defnyddwyr Cyfathrebiadau ar gyfer y gwledydd yn gwylio cyfarfodydd y Pwyllgor Cynghori fel sylwedyddion.

Mae rôl y Pwyllgorau Cynghori Cenedlaethol, ynghyd â rôl Aelodau'r Bwrdd Cynnwys a'r Panel Defnyddwyr Cyfathrebiadau ar gyfer y Gwledydd yn hynod werthfawr o ran helpu Ofcom i ystyried materion penodol yng ngwledydd datganoledig y Deyrnas Unedig wrth lunio a gweithredu ein polisiau.

Cyfarfu pob un o'r Pwyllgorau Cynghori bedair gwaith yn 2022/23. Mae gwybodaeth am y meysydd allweddol ar gyfer pob un o'r Pwyllgorau Cynghori yn ystod y flwyddyn ar gael ar wefan Ofcom yn <https://www.ofcom.org.uk/cymru/about-ofcom/how-ofcom-is-run/committees>

Ar ddiwedd y cyfnod adrodd, dyma oedd Aelodau'r Pwyllgor Cynghori a'r sylwedyddion:

### Pwyllgor Cynghori Lloegr

Aelodau: Paula Carter (Cadeirydd), Aaqil Ahmed, Caroline Gardner, Matthew Littleford, Alan Nunn a Mark Smith.

Sylwedyddion: Angela Dean (Bwrdd Ofcom), Monisha Shah (Bwrdd Cynnwys) a Richard Spencer (Panel Defnyddwyr Cyfathrebiadau).

### Pwyllgor Cynghori Gogledd Iwerddon (mae recriwtio ar waith ar hyn o bryd ar gyfer Aelod ychwanegol)

Aelodau: Carrie Matchett (Cadeirydd), John Ellison, Alan Meban, Aodhan O'Donnell, Colm Murphy, a Michael Wilson.

Sylwedyddion: Karen Baxter (Bwrdd Ofcom), Maria McCann (Bwrdd Cynnwys) a Rick Hill (CCP).

### Pwyllgor Cynghori'r Alban

Aelodau: Elizabeth Partyka (Cadeirydd), Gerry Crawley, Ashe Hussein, Jessica McBeath, Stephen Speirs a Polly Tolley.

Sylwedyddion: Bob Downes (Bwrdd Ofcom), Maggie Cunningham (Bwrdd Cynnwys) ac Amanda Britain (CCP).

### Pwyllgor Cynghori Cymru

Aelodau: Hywel Wiliam (Cadeirydd), Robert Andrews, Tom Crick, Aled Eirug ac Angharad Evans.

Sylwedyddion: David Jones (Bwrdd Ofcom), Ruth McElroy (Bwrdd Cynnwys) a Dr Sian Phipps (CCP).

## Y Panel Defnyddwyr Cyfathrebiadau a'r Pwyllgor Cyngori ar Bobl Hŷn a Phobl Anabl

Mae Adran 16 o Ddeddf Cyfathrebiadau 2003 yn mynnu bod Ofcom yn sefydlu Panel Defnyddwyr. Mae'r Panel Defnyddwyr Cyfathrebiadau yn cynrychioli buddiannau defnyddwyr, dinasyddion a microfusnesau mewn cyfathrebiadau. Mae'n rhoi cyngor cadarn ac annibynnol, ond sydd hefyd yn adeiladol ac yn ymarferol. Mae Ofcom yn rhannu gwybodaeth a syniadau â'r Panel Defnyddwyr Cyfathrebiadau yn ystod y camau cynnar o ddatblygu polisi, er mwyn i ni allu rhoi cyngor i sicrhau bod llais defnyddwyr yn cael ei ystyried o'r cychwyn.

Mae'r Pwyllgor Cyngori ar Bobl Hŷn a Phobl Anabl yn rhoi cyngor i Ofcom ar faterion sy'n ymwneud â'r sectorau cyfathrebiadau sy'n berthnasol i bobl hŷn a phobl anabl.

Er mwyn manteisio ar y synergedd rhwng Pwyllgor Cyngori ar Bobl Hŷn a Phobl Anabl a Phanel Defnyddwyr Cyfathrebiadau Ofcom, ac er mwyn osgoi unrhyw ddyblygu posibl, sefydlwyd bod aelodau'n perthyn i'r naill gorff a'r llall yn ystod 2012. Ond, nid yw cylchoedd gwaith y cyrff wedi newid.

Mae'r Panel yn annibynnol ar Ofcom, ac mae'n cynnwys hyd at 12 o arbenigwyr, gan gynnwys cynrychiolwyr o Gymru, yr Alban, Gogledd Iwerddon a Lloegr, sydd â phrofiad mewn amryw o wahanol feysydd. Mae rhagor o wybodaeth ar gael yn [www.communicationsconsumerpanel.org.uk](http://www.communicationsconsumerpanel.org.uk). Dyma Aelodau presennol y Panel Defnyddwyr Cyfathrebiadau a'r Pwyllgor Cyngori ar Bobl Hŷn a Phobl Anabl: Rick Hill (Cadeirydd ac Aelod ar ran Gogledd Iwerddon), Kay Allen, Amanda Britain (Aelod ar ran yr Alban), Helen Froud, Clifford Harkness, Dr Sian Phipps (Aelod ar ran Cymru), Richard Spencer (Aelod ar ran Lloegr), Michael Wardlow a Rick Williams. Rydym wrthi'n penodi Aelodau ychwanegol ar gyfer y Panel a'r Pwyllgor Cyngori ar Bobl Hŷn a Phobl Anabl.

Cyfarfu'r Panel Defnyddwyr Cyfathrebiadau a'r Pwyllgor Cyngori ar Bobl Hŷn a Phobl Anabl yn ffurfiol un-ar-ddeg gwaith yn 2022/23. Mae'r Panel a'r Pwyllgor Cyngori ar Bobl Hŷn a Phobl Anabl wedi parhau â'u gwaith i gryfhau lleisiau defnyddwyr, dinasyddion a microfusnesau mewn cyfathrebiadau. Gan ganolbwyntio ar eu blaenoriaethau strategol o ran argaeledd cyffredinol gwasanaethau cyfathrebu fel hawl i bawb; safonau gwasanaeth rhagorol i gwsmeriaid; a gwrando ar lais defnyddwyr, mae'r panel wedi darparu rhaglen eang o gyngor polisi arbenigol, mewnbyn ymchwil ac wedi ymgysylltu'n helaeth â rhanddeiliaid ledled y DU. Mae'r ymyriadau allweddol wedi cynnwys ymgysylltu eang ag Ofcom a chyrrff defnyddwyr ynghylch fforddiadwyedd gwasanaethau

cyfathrebu, gan weithio'n agos gydag Ofcom, yr Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon a'r diwydiant ar y rhaglen newid i VOIP; cyngori Ofcom a'r diwydiant ar oblygiadau diffodd 3G; ac ymgysylltu â'r Post Brenhinol i sicrhau bod ei gynllun cyfnewid stampiau yn gynhwysol ac yn diwallu anghenion defnyddwyr.

## Bwrdd Cyngori Ofcom ar Faterion Sbectrum

Sefydlwyd Bwrdd Cyngori Ofcom ar Faterion Sbectrum yn 2004 i roi cyngor annibynnol i Ofcom ar faterion strategol sy'n ymwneud â rheoli sbectrum.

Mae rhagor o wybodaeth ar gael ar wefan Ofcom yn: <https://www.ofcom.org.uk/about-ofcom/how-ofcom-is-run/committees/ofcom-spectrum-advisory-board>

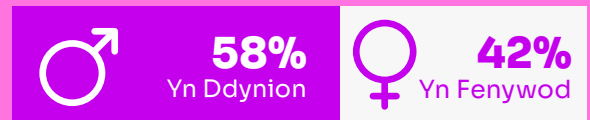
Aelodau'r Bwrdd yw Gavin Young (Cadeirydd), Greg Bensberg, Wassim Chourbaji, Yr Athro Mischa Dohler, Peter Hadinger, Alastair Macpherson, David Meyer, Niall Murphy, Robert Pepper, Peter Pitsch, Ros Singleton, Holly Creek (yr Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon) (Aelod ex officio) a Cristina Data (Aelod ex officio).

Cyfarfu'r Bwrdd hwn bedair gwaith yn 2022/23.

### Amrywiaeth y boblogaeth anweithredol

Roedd amrywiaeth ein haelodau anweithredol ehangach yn y Bwrdd Cynnwys, y Pwyllgorau Cyngori Cenedlaethol, a'r Panel Defnyddwyr Cyfathrebiadau/y Pwyllgor Cyngori ar Bobl Hŷn a Phobl Anabl ar ddiwedd y cyfnod adrodd fel a ganlyn:

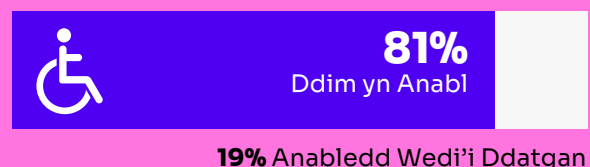
#### Rhywedd



#### Ethnigrwydd



#### Enabledd



## Y Bwrdd Rheoli a Pholisi

Sefydlwyd y Bwrdd Rheoli a Pholisi i weithredu fel y pwyllgor gweithredol ar gyfer rheoli'r sefydliad a pherfformiad ei swyddogaethau rheoleiddio.

Y Prif Weithredwr sy'n cadeirio'r Bwrdd Rheoli Perfformiad.

Mae'r Bwrdd yn cynnwys Grŵp o Gyfarwyddwyr, y Cyfarwyddwr Pobl a Thrawsnewid, a'r Cyfarwyddwr Cyllid. Mae Ysgrifennydd y Gorfforaeth yn bresennol ac mae uwch swyddogion gweithredol eraill yn mynychu drwy wahoddiad. Cyfarfu'r Bwrdd Rheoli a Pholisi ddeng gwaith yn 2022/23.

### Ar ddiwedd y cyfnod adrodd, dyma oedd aelodau'r Bwrdd Rheoli Perfformiad:

Enw	Rôl
Y Fonesig Melanie Dawes DCB	Prif Weithredwr
Luisa Affuso	Prif Economegydd, Cyfarwyddwr Grŵp Economeg
Kevin Bakhurst <sup>9</sup>	Cyfarwyddwr Grŵp, Darlledu a'r Cyfryngau
Martin Ballantyne	Cwmsler Cyffredinol, Cyfarwyddwr Grŵp Cyfreithiol
Lindsey Fussell	Cyfarwyddwr Grŵp, Rhwydweithiau a Chyfathrebu
Aneen Blackmore	Cyfarwyddwr Cyllid
Kerri-Ann O'Neill	Cyfarwyddwr Pobl a Thrawsnewid
Melissa Tatton CBE	Prif Swyddog Gweithredol, Cyfarwyddwr Grŵp Corfforaethol
Sachin Jogia	Prif Swyddog Technoleg, Cyfarwyddwr Grŵp Technoleg, Data ac Arloesi
Yih-Choung Teh	Cyfarwyddwr y Grŵp Strategaeth ac Ymchwil
David Willis	Cyfarwyddwr Grŵp, Sbectrwm
<b>Cyn-aelodau'r Bwrdd Rheoli</b>	
Helen Hearn (hyd at fis Medi 2022)	Cyfarwyddwr Grŵp Dros Dro, Sbectrwm

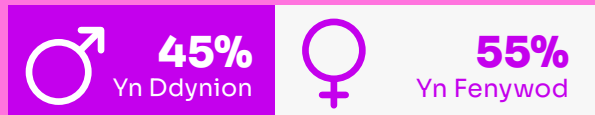
Dechreuodd Gill Whitehead gyfnod o gynefino ym mis Chwefror 2023 a dechreuodd yn ei swydd fel Cyfarwyddwr Grŵp Diogelwch Ar-lein ar 1 Ebrill 2023, gan ymuno â'r Bwrdd Rheoli Perfformiad a'r Uwch Dîm Rheoli.

## Yr Uwch Dîm Rheoli

Mae ein Huwch Dîm Rheoli yn cyflawni rôl arwain ehangach o ddydd i ddydd ar draws Ofcom ac mae'n cynnwys pob Cyfarwyddwr Grŵp, ein Cyfarwyddwr Polisi Cyhoeddus, ein Cyfarwyddwr Pobl a Thrawsnewid a'n Cyfarwyddwr Cyfathrebu.

## Amrywiaeth y Bwrdd Rheoli a Pholisi

### Rhywedd



### Ethnigrwydd



### Enabledd



9. Gadawodd Kevin Bakhurst Ofcom ac fe adawodd y Bwrdd Rheoli Perfformiad a Bwrdd Cynnwys Ofcom ar 19 Ebrill 2023.

## Atebolrwydd

O dan Ddeddf y Swyddfa Gyfathrebiadau 2002, mae'n ofynnol i'r Bwrdd baratoi Datganiad Cyfrifon ar gyfer pob blwyddyn ariannol. Mae hyn yn cydymffurfio â'r Cyfarwyddyd ar Gyfrifon a gyhoeddir gan yr Ysgrifennydd Gwladol dros Ddiwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon. Mae'r Bwrdd hefyd yn gyfrifol am anfon copi o'r Datganiad Cyfrifon at y Rheolwr a'r Archwilydd Cyffredinol. Mae'r Datganiad Cyfrifon yn cael ei baratoi, i'r graddau y mae hynny'n berthnasol, yn unol â Deddf Cwmnïau 2006 a'r Safonau Adroddiadau Ariannol Rhyngwladol (IFRS) yn ogystal â'r dehongliadau a gyhoeddir gan y Pwyllgor Dadansoddi Adroddiadau Ariannol Rhyngwladol (IFRIC), ac ar sail gronnsus. Rhaid iddo roi darlun cywir a theg o sefyllfa Ofcom fel yr oedd ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, ac o'i incwm a'i wariant, ei enillion a'i golledion cydnabyddedig a'r llifoedd arian parod ar gyfer y flwyddyn ariannol.

Hefyd, anfonir Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon Ofcom at yr Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon, sy'n gosod copïau ohono gerbron dau Dŷ'r Senedd Brydeinig ac yng Nghymru, yr Alban a Gogledd Iwerddon. Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am sicrhau bod cofnodion priodol yn cael eu cadw, sy'n datgelu'n gywir ar unrhyw adeg beth yw sefyllfa ariannol Ofcom, ac yn ei alluogi i sicrhau bod y Datganiad Cyfrifon yn cydymffurfio â Deddf Gyfathrebiadau 2003. Yn ogystal â hynny, mae'r Bwrdd yn gyfrifol am ddiogelu asedau Ofcom, ac felly mae'n gyfrifol am gymryd camau rhesymol i atal ac i ganfod twyll ac anghysondebau eraill.

Mae'r ffordd y mae Ofcom yn rheoli'r arian cyhoeddus rydym yn ei gael, a'n perthynas â'r Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon yn y cyswllt hwn, yn cael eu disgrifio yn y Ddogfen Fframwaith.

Mae'r Bwrdd yn cadarnhau ei fod, wrth baratoi'r Datganiad Cyfrifon hwn, wedi dilyn y gofynion perthnasol ar gyfer cyfrifyddu a datgelu, wedi defnyddio polisiâu cyfrifyddu addas yn gyson, wedi rhoi barn a gwneud amcangyfrifon ar sail resymol, wedi dilyn safonau cyfrifyddu perthnasol ac wedi paratoi'r Datganiad Cyfrifon ar sail busnes byw.

## Tryloywder

Mae Ofcom yn parhau i adolygu ein cynllun cyhoeddiadau ac yn darparu ystod eang o wybodaeth sydd ar gael yn hwylus ar ein gwefan. Lle bo modd, mae Ofcom yn sicrhau bod y data rydym yn ei greu a'i gasglu yn cael ei rannu â'r cyhoedd, gan ddilyn egwyddorion data agored. Mae data agored Ofcom ar gael ar un porth cyhoeddus ar ein gwefan ac ar y porth data.gov.uk, ochr yn ochr â setiau data gan holl adrannau'r Llywodraeth ganolog a llawer o gyrff eraill yn y sector cyhoeddus ac awdurdodau lleol.

Yn ystod 2022/23, roedd Ofcom wedi ymateb i 395 o geisiadau am wybodaeth (431 o geisiadau yn 2021/22) o dan Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 a Rheoliadau Gwybodaeth Amgylcheddol 2004. Pan oedd gennym wybodaeth berthnasol, roeddem wedi darparu'r holl wybodaeth y gofynnwyd amdani, neu ran ohoni, mewn 84% o achosion. Cedwir gwybodaeth yn ôl dim ond os yw wedi'i heithrio rhag cael ei datgelu gan ddeddfwriaeth.

Yn ystod 2022/23, roedd Ofcom hefyd wedi cael 62 o Geisiadau Gwrthrych am Wybodaeth o dan Ddeddf Diogelu Data 2018 (31 o geisiadau yn 2021/22). Pan roedd gennym wybodaeth berthnasol, roeddem wedi darparu'r wybodaeth honno.

## Ymgysylltu

Mae Ofcom yn ceisio ystyried safbwyntiau amrywiaeth eang o bartion sydd â diddordeb wrth wneud penderfyniadau polisi. Yn ogystal ag ymgysylltu â'r Panel Defnyddwyr Gyfathrebiadau/Pwyllgor Cyngori ar Bobl Hŷn a Phobl Anabl, y Bwrdd Cynnwys a'r Pwyllgorau Cyngori Cenedlaethol, rydym hefyd yn ymgysylltu ag awdurdodau rheoleiddio cenedlaethol eraill (gan gynnwys drwy gymryd rhan yn Rhwydwaith Rheoleiddwyr y Deyrnas Unedig), Sefydliadau Ewropeaidd a chyrrff byd-eang. Mae hyn hefyd yn sicrhau bod penderfyniadau a wneir mewn fforymau rhyngwladol yn ymarferol, yn gymesur ac yn adlewyrchu buddiannau dinasyddion a defnyddwyr yn y Deyrnas Unedig.

Mae ymgynghori hefyd yn rhan bwysig o broses Ofcom o wneud penderfyniadau. Mae'n rhoi cyfle i'r rheini y gallai mater penodol effeithio arnynt, neu sy'n pryderu am fater penodol, gyflwyno eu safbwyntiau i ni cyn y byddwn yn penderfynu sut byddwn yn gweithredu.

O ganlyniad, bydd Ofcom yn ymgynghori'n gyhoeddus ynghylch ein holl brif flaenoriaethau strategol cyn gwneud penderfyniadau. Mae manylion am ddull ymgynghori Ofcom, a'r ymgynghoriadau a gynhaliwyd yn ystod 2022/23, ar gael yn adran Egwyddor Rheoleiddio Ofcom ar dudalennau 56-58 yn yr Adroddiad Perfformiad.

### Trefniadau diogelwch ffisegol a phersonol

Mae lefel y bygythiad a nodir ar hyn o bryd gan y Cyd-Ganolfan Dadansoddi Terfysgaeth a MI5 ar gyfer terfysgaeth ym Mhrydain Fawr ac yng Ngogledd Iwerddon yn sylweddol (mae ymosodiad yn debygol). Mae datganiad archwaeth risg Bwrdd Ofcom ar gyfer lechyd a Diogelwch a Diogelwch Corfforol wedi'i bennu'n "Minimal". Mae asesiadau bygythiadau i safonau ISO27001 yn digwydd drwy'r amser gan ddefnyddio ymgynghoriaeth allanol ac archwilio mewnol. Mae hyn yn cynnal dull cyson a sefydlog o reoli diogelwch ffisegol.

### Cynllunio ar gyfer digwyddiadau mawr/adfer ar ôl argyfwng/parhad busnes

Roedd y pandemig yn caniatáu i Ofcom brofi ei Gynlluniau Parhad Busnes mewn sefyllfa fyw ac roedd y cynlluniau'n rhai cadarn. Mabwysiadwyd dull gweithio o bell, yn unol â chanllawiau'r Llywodraeth a pharhaodd Ofcom i weithredu'n effeithiol. Yn ystod blwyddyn 2022/23, gwnaethom barhau â'n rhaglen o brofion BCP a chreu Rhestr Wirio Digwyddiadau Mawr ar gyfer pob Cyfarwyddwr Grŵp i wella ein cadernid ymhellach.

### Diogelwch Gwybodaeth

Mae rheoli risg diogelwch gwybodaeth/ seiberddiogelwch yn broses barhaus sy'n cyd-fynd ag archwaeth risg Bwrdd Ofcom o "Gwrth Risg/Minimal". Mae diogelu systemau gwybodaeth Ofcom yn erbyn risgiau mewnol ac allanol yn dal yn flaenoriaeth. Mae ymdrechion gan bartïon allanol i dorri amddiffynfeydd diogelwch Ofcom yn parhau, ond llwyddwyd i ddelio â'r rhain, o ganlyniad i'r rheolaethau diogelwch sydd ar waith. Gallai'r cyfrifoldebau newydd ar gyfer diogelwch ar-lein, llwyfannau rhannu fideos ac mewn perthynas â diogelwch rhwydwaith, ddenu diddordeb gan wladwriaethau a hactifwyr yn y gwledydd a fyddai'n hoffi creu newid cymdeithasol, gwleidyddol neu ideolegol, ac rydym yn parhau i wella'r gwaith monitro i ganfod ymosodiadau neu wendidau posibl. Mae'r profion wedi cynnwys defnyddio ymosodiadau potsian ffug i wella ymwybyddiaeth defnyddwyr a phrofiad treiddiad technegol yn erbyn y seilwaith Technoleg Gwybodaeth a Chyfathrebu a ffisegol. Gallai cenedl-wladwriaeth ymosod ar ein systemau, ac felly rydym wedi cynyddu ein ffocws ar brofi a gwella ein gallu i adfer petai ymosodiad o'r fath yn digwydd. Rydym wedi cadw ein hardystiad i'r safon ryngwladol ar gyfer rheoli diogelwch gwybodaeth (ISO27001).

Gwnaethom ymchwilio i 48 o achosion o dorri diogelwch data yn ystod y flwyddyn, roedd un yn atebol i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth er na chymerodd Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth gamau pellach. Ym mis Mai 2023, roedd gwasanaeth

trosglwyddo ffeiliau trydydd parti a ddefnyddiwyd gan Ofcom, sef MOVEit, wedi dioddef ymosodiad seiber ar raddfa eang. Roedd rhywfaint o ddata Ofcom, gan gynnwys rhywfaint o ddata personol, ar eu gweinydd ar yr adeg yr ymosodwyd arno, a arweiniodd at fynediad diawdurdod at ddata rhanddeiliaid allanol a data cydweithwyr. Ni chafodd systemau mewnol Ofcom eu peryglu yn ystod yr ymosodiad. Rhoddwyd gwybod i Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth am yr ymosodiad.

### Polisi chwythu'r chwiban a llinell gymorth

Mae ein polisi chwythu'r chwiban yn cael ei adolygu'n flynyddol i sicrhau ei fod yn dal yn addas i'r diben ac yn cyd-fynd â'r canllawiau arferion gorau. Mae gennym Swyddogion Chwythu'r Chwiban dynodedig ond rydym hefyd yn defnyddio llinell gymorth chwythu'r chwiban, sy'n cael ei chynnal a'i gweinyddu'n allanol, sy'n caniatáu i gydweithwyr ddatgelu'n ddienw.

### Datgelu er lles y cyhoedd

Mae Deddf Datgelu er Lles y Cyhoedd 1998 yn rhoi amddiffyniad cyfreithiol i weithwyr rhag cael eu diswyddo neu eu cosbi gan eu cyflogwyr am ddatgelu gwybodaeth sy'n cael ei hystyried yn wybodaeth sydd er lles y cyhoedd. Mae Ofcom yn 'berson rhagnodedig' fel y'i diffinnir o dan Orchymyn Datgelu er Lles y Cyhoedd (Personau Rhagnodedig) 2014. Felly, gall unigolion sy'n gweithio y tu allan i Ofcom, ond yn y sector cyfathrebiadau, gysylltu ag Ofcom os oes ganddynt bryderon bod rhywbeth o'i le yn eu sefydliad eu hunain. Yn ystod 2022/23, cafodd Ofcom 38 o ddatgeliadau o dan Ddeddf Datgelu er Lles y Cyhoedd 1998.



# Datganiad o Gyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifyddu

O dan Ddeddf Adnoddau a Chyfrifon Llywodraeth y DU 2000, mae Trysorlys EM wedi cyfarwyddo Ofcom i baratoi, ar gyfer pob blwyddyn ariannol, cyfrifon adnoddau sy'n manylu ar yr adnoddau a gafwyd, a ddelwyd neu a waredwyd yn ystod y flwyddyn a'r defnydd o adnoddau gan y sefydliad yn ystod y flwyddyn. Mae'r cyfrifon yn cael eu paratoi ar sail cronïadau ac yn rhoi darlun cywir a theg o gyflwr materion y sefydliad a'i incwm a'i wariant, Datganiad Sefyllfa Ariannol a llifoedd arian parod ar gyfer y flwyddyn ariannol.

Wrth baratoi'r cyfrifon, fel y prif Swyddog Cyfrifyddu, mae'n ofynnol i mi gydymffurfio â gofynion Llawlyfr Adrodd Ariannol y Llywodraeth ac yn benodol:

- arsylwi ar y Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddir gan y Trysorlys, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol, a chymhwyso polisiau cyfrifyddu addas yn gyson;
- gwneud penderfyniadau ac amcangyfrifon ar sail resymol;
- nodi a yw safonau cyfrifyddu perthnasol fel y nodir yn Llawlyfr Adrodd Ariannol y Llywodraeth wedi'u dilyn, a datgelu ac egluro unrhyw wyriadau perthnasol yn y cyfrifon;
- paratoi'r cyfrifon ar sail busnes byw; a
- chadarnhau bod yr Adroddiad Blynyddol a'r Cyfrifon gyda'i gilydd yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy. Rwyf fi'n ysgwyddo cyfrifoldeb personol dros yr Adroddiad Blynyddol a'r Cyfrifon, a'r casgliadau y mae angen eu gwneud er mwyn penderfynu eu bod yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy.

Mae Ysgrifennydd gwladol yr Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon wedi dynodi'r Prif Weithredwr yn Swyddog Cyfrifyddu Ofcom.

Nodir cyfrifoldebau Swyddog Cyfrifyddu, gan gynnwys cyfrifoldeb dros briodoldeb a rheoleidd-dra'r cyllid cyhoeddus y mae'r Swyddog Cyfrifyddu'n atebol amdanynt, dros gadw cofnodion priodol ac am ddiogelu asedau Ofcom, yn Rheoli Arian Cyhoeddus a gyhoeddir gan Drysorlys EM.

Cymeraf gyfrifoldeb personol dros yr adroddiad a'r cyfrifon blynyddol a chadarnhaf eu bod yn gyfan, yn deg, yn gytbwys ac yn ddealladwy, fel y mae unrhyw farnau a ddefnyddir i benderfynu ar y farn hon.

Fel Swyddog Cyfrifyddu, rwyf wedi cymryd yr holl gamau angenrheidiol i wneud fy hun yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth archwilio berthnasol ac i gadarnhau bod archwilywyr Ofcom yn ymwybodol o'r wybodaeth honno. Hyd eithaf fy ngwybodaeth, nid oes gwybodaeth archwilio berthnasol nad yw'r archwilywyr yn ymwybodol ohoni.

**“Rwy'n hyderus y bydd Ofcom yn parhau i weithredu fel sefydliad hyfyw a llwyddiannus sy'n cael ei lywodraethu'n dda.”**



**Y Fonesig Melanie Dawes DCB**  
Y Prif Weithredwr a'r Swyddog Cyfrifyddu  
03 Gorffennaf 2023



# Adroddiad Cadeirydd y Pwyllgor Risg ac Archwilio

Mae'r Pwyllgor wedi parhau i ganolbwyntio yn 2022/23 ar ein hadroddiadau risg, yn enwedig ar risgiau strategol y sefydliad. Rydym wedi cadarnhau bod ein targedau risg yn cael eu sgorio'n briodol, a'u bod yn cyd-fynd â'n harchwaeth risg, ac rydym wedi gwerthuso'r mesurau lliniaru a'r camau gweithredu cysylltiedig. Mae hyn yn sicrhau bod Ofcom yn dal yn gadarn gyda rheolaethau cymesur ac effeithiol. Hefyd, byddwn yn canolbwyntio mwy eleni ar berfformiad Ofcom yn erbyn ei gyllideb ac ar ddrafftio cyllideb.

## Presenoldeb Aelodau yn ystod 2022/23

Cyfarfu'r Pwyllgor bum gwaith yn 2022/23. Dyma Aelodau'r Pwyllgor yn ystod 2022/23 a'u presenoldeb:

<b>Nifer o gyfarfodydd</b>	<b>5</b>
Angela Dean (y Cadeirydd)	5
Karen Baxter (o fis Rhagfyr 2022 ymlaen)	2
Maggie Carver (tan fis Tachwedd 2022)	3
Will Harding	2
David Jones	5

Roedd yr holl Aelodau'n bresennol ar gyfer y cyfarfodydd a gynhaliwyd pan oeddent yn Aelod o'r Pwyllgor.

## Trosolwg

Ar ran y Bwrdd, mae'n bleser gennyf roi crynodeb o waith a chwmpas y Pwyllgor Risg ac Archwilio ar gyfer y cyfnod ariannol a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023.

Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol, ar ran Bwrdd Ofcom, am oruchwylio pa mor briodol ac effeithiol yw prosesau rheoli risg, llywodraethu risg, rheolaethau a systemau mewnol, a datganiadau ariannol Ofcom. Mae'r Pwyllgor hefyd yn cynnal y berthynas â'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol (NAO), sef archwilwyr allanol Ofcom, gan gynnwys adolygu ei ffioedd a hyd a lled ei archwiliad o ddatganiadau ariannol Ofcom. Mae hyn yn cynnwys ei asesiad o risgiau camddatganiadau o bwys ac afreoleidd-dra o bwys, ei annibyniaeth, ei adnoddau ac effeithiolrwydd y broses archwilio. Mae'r Pwyllgor hefyd yn gweithio gyda darparwr archwilio mewnol Ofcom, KPMG, i sefydlu Cynllun Blyneddol i archwilio elfennau penodol o Ofcom, ac wedyn yn monitro cynnydd a chanlyniadau'r adolygiadau hynny.

Mae pedwar Aelod Anweithredol y Pwyllgor yn annibynnol ac ystyrir bod ganddynt y sgiliau a'r profiad perthnasol ar lefel uwch. Mae gan fwy nag un Aelod o'r Pwyllgor brofiad ariannol diweddar a pherthnasol, ac mae gan y Pwyllgor cyfan allu sy'n berthnasol i'r sector cyfathrebiadau y mae Ofcom yn gweithredu ynddo. Yn ogystal â'm profiad fel dadansoddwr ariannol, roeddwn yn Gadeirydd Pwyllgor Risg ac Archwilio Cronfa Dreftadaeth y Loteri Genedlaethol a Chronfa Goffa'r Dreftadaeth Genedlaethol, ac rwyf yn aelod o Bwyllgorau Archwilio Ymddiriedolaeth Amgueddfeydd Efrog a'r Amgueddfa Bost.

Mae'r Pwyllgor yn cynnal sesiynau preifat bob blwyddyn gyda'r Cyfarwyddwr Cyllid a'r Pennaeth Rheoli Risg ac Yswiriant, yn ogystal â'r darparwr archwilio mewnol KPMG a'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol. Fel rhan o fy rôl i fel Cadeirydd y Pwyllgor, bûm yn cwrdd â'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol a'r darparwr archwilio mewnol yn rheolaidd yn ystod y cyfnod adrodd, heb fod Rheolwyr Ofcom yn bresennol. Gall y darparwr archwilio mewnol a'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol gysylltu â mi yn uniongyrchol os ydyn nhw'n dymuno codi unrhyw beth maen nhw'n teimlo na fyddai'n briodol ei godi'n uniongyrchol gyda Rheolwyr Ofcom.

## Gweithgareddau'r Pwyllgor

Mae'r Pwyllgor yn gweithredu o dan gylch gorchwyl ffurfiol, sy'n cael ei adolygu'n flynyddol a'i amlinellu yn Fframwaith Llywodraethu Corfforaethol Ofcom. Mae'r Bwrdd wedi dirprwyo awdurdod i'r Pwyllgor er mwyn:

- adolygu a chynghori'r Bwrdd ar archwaeth risg Ofcom i sicrhau bod gan Ofcom brosesau priodol ar waith i nodi'r prif risgiau strategol ac unrhyw newidiadau i'r Gofrestr Risg Strategol;
- monitro prosesau adrodd ariannol, gan gynnwys y broses adrodd ariannol a chyfrifyddu ar gyfer datganiadau ariannol Ofcom;
- sicrhau effeithiolrwydd fframwaith rheolaeth fewnol Ofcom a'i systemau a'i bolisiau rheoli risg, ac ystyried goblygiadau newidiadau i ddeddfwriaeth neu reoliadau;
- adolygu a monitro'r trefniadau chwythu'r chwiban, cynlluniau parhad busnes a threfniadau adfer ar ôl trychineb, trefniadau atal llwgrwobrwyo a thwyll, ac unrhyw wrthdaro sylweddol rhwng buddiannau ar draws Ofcom;
- goruchwyllo'r broses o benodi'r Archwilwyr Mewnol, gan gynnwys unrhyw gynigion ar gyfer tendro, ffioedd Archwilio Mewnol, effeithiolrwydd, gallu a pherfformiad Archwiliadau Mewnol; ac
- adolygu annibyniaeth yr Archwilwyr Allanol, a chytuno ar natur a chwmpas yr archwiliad allanol o ddatganiadau ariannol Ofcom.

Mae gwaith y Pwyllgor yn dilyn rhaglen waith flynyddol y cytunwyd arni, gyda'r Pwyllgor yn neilltuo ei amser yn 2022/23 fel hyn:

- adrodd ariannol a materion cysylltiedig;
- adroddiad blynyddol a chyfrifon;
- llywodraethu, gan gynnwys diweddiadau i Gylch Gorchwyl y Pwyllgor a'r Fframwaith Awdurdodau Ariannol;
- rheoli risg;
- archwilio mewnol;
- archwilio allanol;
- seiberddiogelwch a diogelwch personol, ffisegol a TGCh; a
- phethau eraill (ee ymglyfreitha, llwgrwobrwyo a thwyll ac ati).

## Sut mae Cod Llywodraethu Corfforaethol y Deyrnas Unedig yn cyfrannu at ein dull gweithredu

Mae'r Pwyllgor wedi ymrwmo i gyflawni ei gyfrifoldebau yn dryloyw ac yn onest. Yn ogystal ag Aelodau penodedig y Pwyllgor, mae gan y canlynol wahoddiadau parhaol i fynychu cyfarfodydd y Pwyllgor:

- Ofcom: Y Cadeirydd, y Prif Weithredwr, y Cyfarwyddwr Cyllid, y Rheolydd Ariannol, Pennaeth Rheoli Risg ac Yswiriant, Cyfarwyddwr Grŵp Gwasanaethau Corfforaethol
- Y Swyddfa Archwilio Genedlaethol: cynrychiolwyr Tîm Archwilio Allanol Ofcom
- Deloitte: cynrychiolwyr Archwilydd Mewnol Ofcom

### Datganiadau Ariannol a Pholisiau Cyfrifyddu

Ar y cyd â Rheolwyr Ofcom, y darparwr archwilio mewnol a'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol, adolygodd y Pwyllgor y Datganiadau Ariannol a'r dogfennau cysylltiedig i weld a oedd y rhain yn cynnwys camddatganiad o bwys, ac a oeddent wedi cael eu paratoi yn unol â'r fframwaith perthnasol ar gyfer adrodd ariannol. Roedd y Pwyllgor hefyd wedi herio penderfyniadau Rheolwyr Ofcom, a'r rhagdybiaethau a'r amcangyfrifon a oedd yn sail i'r penderfyniadau hynny.

Ystyriodd a chymeradwyodd y Pwyllgor fân newidiadau i bolisiau cyfrifyddu a chynhaliwyd trafodaeth fanwl gyda'r Swyddfa Archwilio Genedlaethol ynghylch dull Ofcom o gydnabod referniw ac adroddiadau cysylltiedig.

Yn ystod y flwyddyn, bu'r Pwyllgor yn ystyried polisiau cyfrifyddu ariannol Ofcom a'r ffordd mae gwahanol asedau yn cael eu trin yn y cyfrifon a'r rhagdybiaethau cyfrifyddu a ddefnyddiwyd gyda'r canlyniadau, gan gynnwys yr asesiad a gynhaliwyd ar ddiwedd y flwyddyn.

### Y Fframwaith Risg a Rheolaeth, a Rheoli Risg

Mae rheoli risg yn rhan bwysig o fframwaith rheolaeth fewnol Ofcom, ac mae'n cynnwys risgiau strategol a risgiau gweithredol mewn Polisi Rheoli Risg, sy'n cael ei adolygu a'i gymeradwyo'n flynyddol gan y Pwyllgor a'r Prif Weithredwr fel y Swyddog Cyfrifyddu. Roedd y fframwaith rheoli risg a rheolaeth fewnol ar waith ar gyfer y flwyddyn adrodd ac roedd yn cynnwys parhad busnes, rheolaethau ariannol a mecanweithiau i sicrhau cydymffurfiaid â chyfreithiau a rheoliadau. I sicrhau bod ein Fframwaith Rheolaethu a Rheoli Risg yn effeithiol ac yn gydnaws â'n gofynion, mae adolygiad o'n Fframwaith Rheoli Risg yn cael ei gynnal yn rheolaidd.

Yn ystod 2022/23, roedd y Pwyllgor yn parhau i oruchwylio'r Gofrestr Risg Strategol a heriodd newidiadau i sgoriau risg pan oedd yn credu bod hynny'n briodol. Ym mis Mawrth 2023, ystyriodd y Pwyllgor Ddatganiadau Agwedd at Risg wedi'u diweddarau a heriodd y Weithrediaeth i fod yn arbennig o glir ynghylch yr archwaeth risg mewn meysydd fel seiberddiogelwch. Yn dilyn hynny, cymeradwyodd y Pwyllgor y Datganiadau Agwedd at Risg wedi'u diweddarau i'w cyflwyno i Fwrdd Ofcom. Mae Cofrestr Risgiau Strategol Ofcom yn cael ei hadolygu bob tri mis gan Fwrdd Rheoli a Pholisi Ofcom, y Pwyllgor Risg ac Archwilio a Bwrdd Ofcom. Yng nghyfarfod nesaf Bwrdd Ofcom, rhoddir diweddariad ar lafar am y materion a ystyriwyd gan y Pwyllgor. Mae'r Pwyllgor yn ymchwilio'n ddwfn i risg strategol benodol yn y rhan fwyaf o gyfarfodydd.

### Archwiliadau Manwl o'r Risg Strategol a gynhaliwyd gan y Pwyllgor yn 2022/23

- Sganio'r Gorwel: Risgiau Cyfreithiol yn y Dyfodol
- Diogelwch Rhwydwaith – Trefn Diogelwch Telegyfathrebiadau
- Sbectrwm

### Rheolaethau Mewnol

Caiff y cyfrifoldeb dros weithredu a monitro'r system rheolaeth fewnol ei dirprwyo gan Fwrdd Ofcom i unigolion a phwyllgorau penodol. Bu'r Pwyllgor yn adrodd yn ôl i'r Bwrdd ar effeithiolrwydd systemau rheolaeth fewnol Ofcom, ac yn annog gwelliannau i'r systemau hynny er mwyn eu gwneud yn fwy effeithiol, pan fo'n briodol. Mae disgrifiad o system rheolaeth fewnol y sefydliad wedi ei gynnwys yn yr Adroddiad Llywodraethu Corfforaethol ar dudalen 71.

Yn 2022/23, cyfarfu'r Pwyllgor â'r tîm Cyllid i brofi'r rhagdybiaethau a'r rheolaethau sydd wrth wraidd y broses o gynllunio'r gyllideb er mwyn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd. Cynhaliodd y Pwyllgor hefyd gyfarfod ar wahân â'r tîm Cyllid i edrych ymlaen at y cynllunio ariannol ar gyfer y blynyddoedd nesaf. Roedd y Pwyllgor wedi cryfhau ei Gylch Gorchwyl ynghylch ei gyfrifoldeb i fonitro cynnydd yn erbyn y gyllideb y cytunwyd arni, ac i adolygu'r gyllideb ddrafft cyn ei chyflwyno i'r Bwrdd. Mae hyn yn rhoi sicrwydd ynghylch ymrwymiad Ofcom i gynnig gwerth am arian.

Ar ben hynny, daw sicrwydd drwy'r gwaith sy'n cael ei wneud gan dimau arbenigol ar draws Ofcom, gan gynnwys y Pwyllgor Gwarchodaeth, y Grŵp Llywio Diogelu Data, y Pwyllgor Iechyd, Diogelwch a'r Amgylchedd a'r Grŵp Parhad Busnes. Bydd Fframwaith Polisi newydd yn cael ei gyflwyno yn 2023/24 a fydd yn rhoi rhagor o sicrwydd i'r Pwyllgor. Mae'r Pwyllgor hefyd wedi bod yn monitro rhaglen ar draws Ofcom i gryfhau prosesau rheoli a chadw data.

### Seiberddiogelwch a Diogelwch Rhwydweithiau, Diogelwch Ffisegol, Diogelwch Gwybodaeth a Diogelwch Personol

Parhaodd y Pwyllgor i fonitro parodrwydd Ofcom yn erbyn bygythiadau seiber a bygythiadau eraill i'w rwydweithiau diogel. Yn benodol, gofynnodd y Pwyllgor am sicrwydd bod archwaeth risg Ofcom, mewn perthynas â seiberddiogelwch, yn glir ac wedi'i osod yn briodol.

Gwnaeth y Pwyllgor argymhellion yn 2021/22 i helpu i gryfhau prosesau a system ddiogelwch Ofcom. Gan adeiladu ar hyn, yn ystod 2022/23 cafwyd diweddariadau rheolaidd ym mhob cyfarfod ar seiberddiogelwch, diogelwch rhwydweithiau, diogelwch ffisegol, diogelwch gwybodaeth a diogelwch personol i sicrhau bod y gwaith yn parhau i gyd-fynd â gofynion y safon Diogelwch Gwybodaeth ISO27001.

## Cynllun Archwilio Mewnol Blynyddol a Phwyslais Adolygiadau yn 2022/23

Roedd yr adolygiadau a gynhaliwyd fel rhan o'r Archwiliadau Mewnol yn cynnwys rhaglen waith yn seiliedig ar risg ar draws ystod o elfennau rheoli allweddol – roedd y rheolwyr wedi trafod y rhaglen, ac roedd wedi cael sêl bendith y Pwyllgor ar sail hanner blwyddyn. Cafodd y Pwyllgor adroddiadau chwarterol gan y darparwr archwilio mewnol ar gynydd ei archwiliadau a'i adroddiadau archwiliad mewnol terfynol, gan gynnwys ymateb Rheolwyr Ofcom i'r canfyddiadau (lle bo'n briodol) a'r cynnydd a wnaed i roi sylw i unrhyw faterion a nodwyd yn ystod yr archwiliadau.

### Meysydd Archwilio Mewnol y rhoddwyd sylw iddynt yn ystod 2022/23

- Rheoli cwynion darlledu
- Rheoli contractau trydydd parti
- Cyflogres
- Llwyfannau rhannu fideos
- Recriwtio
- Rheoli Parhad Busnes
- Sbectrwm a Thechnoleg: Diogelwch y System

### Meysydd eraill i'w hadolygu

Mae Polisiâu Ofcom ar Chwythu'r Chwiban, Atal Llwgwrwbrwyo a Thwyll yn cael eu hadolygu gan y Pwyllgor ym mis Rhagfyr bob blwyddyn.

Yn ystod 2022/23, cymeradwyodd y Pwyllgor bolisi diwygiedig a oedd yn cyfuno polisiâu Atal Llwgwrwbrwyo, Twyll a Llygredd Ofcom mewn un polisi Chwythu'r Chwiban sy'n rhoi sylw i'r holl faterion sy'n angenrheidiol o dan Ddeddf Datgelu er Lles y Cyhoedd 1998. Mae'r polisi hwn wedi cael ei gyfleu i'r holl gydweithwyr i'w hatgoffa y gallant godi materion yn ddienw gyda darparwr llinell gymorth chwythu'r chwiban Ofcom. Ni chafodd unrhyw achosion o chwythu'r chwiban eu cyfeirio neu eu hadrodd ers yr adolygiad blynyddol a gynhaliwyd ym mis Tachwedd 2021.

Cafodd y Pwyllgor adroddiadau hefyd ar Fframwaith Awdurdodau Ariannol Ofcom (cyn gofyn am gymeradwyaeth y Bwrdd ar newidiadau i'r Fframwaith), polisiâu cyfrifyddu Ofcom, a chydymffurfiad â'r ddeddf diogelu data.

### Adrodd i'r Bwrdd

Fel Cadeirydd y Pwyllgor Risg ac Archwilio, rwyf yn rhoi diweddariadau rheolaidd i'r Bwrdd ar y prif faterion a drafodir yng nghyfarfodydd y Pwyllgor.

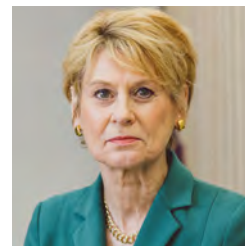
Roedd ehangu cylch gwaith Ofcom, sy'n ymwneud yn bennaf â phwerau a gafwyd drwy'r Bil Diogelwch Ar-lein, yn parhau i fod yn faes allweddol drwy gydol y flwyddyn. Gofynnodd y Bwrdd am sicrwydd ynghylch yr effeithiau posibl ar gyllidebau a chasglu referniw, gan nodi bod ansicrwydd o hyd ynghylch y ddeddfwriaeth, a sicrhau bod y risgiau'n cael eu sgorio'n briodol yn y Gofrestr Risgiau Strategol.

Mae'r Bwrdd wedi croesawu'r ffaith y bydd adolygiad llawn o gofrestr risg Ofcom yn cael ei gynnal yn ystod blwyddyn 2023/24. Mae'r gofrestr risg strategol bresennol wedi ein gwasanaethu'n dda dros y tair blynedd diwethaf ac mae wedi annog trafodaethau o ansawdd uchel. Ond, mae adolygiad yn amserol, yn enwedig yng ngoleuni cynllun tair blynedd newydd Ofcom.

Fel rhan o adolygiad ehangach o drefniadau llywodraethu, mae'r Pwyllgor wedi adolygu a diweddarau ei gylch gorchwyl. Roedd y newidiadau'n ffurfioli'r hyn a ddigwyddodd yn ymarferol ac roeddent yn cysoni rôl y Pwyllgor yn agosach â Chod Llywodraethu Corfforaethol y DU a'r Cod Llywodraethu Corfforaethol ar gyfer Cyrff Llywodraeth Ganolog. Cafodd y newidiadau eu cymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Mawrth 2023.

### Perfformiad ac Effeithiolrwydd y Pwyllgor

Cynhaliwyd adolygiad wedi ei hwyluso'n fewnol o berfformiad ac effeithiolrwydd y Pwyllgor fel rhan o Adolygiad Gwerthuso'r Bwrdd. Roedd y canlyniad yn gadarnhaol, heb sgôr cyfartalog o dan 'da'. Nodwyd bod annog trafodaeth agored a her adeiladol mewn cyfarfodydd yn feysydd lle'r oedd y Pwyllgor yn arbennig o effeithiol. Nodwyd bod gwneud yr adroddiadau ariannol yn fwy strategol a thryloyw, a gwneud cysylltiad rhwng ymchwiliad trylwyr i feysydd risg allweddol â'r Gofrestr Risg Strategol, yn feysydd i ganolbwyntio arnynt yn y dyfodol.



**Angela Dean**

Cadeirydd y Pwyllgor Risg ac Archwilio

# Ein gweithwyr

Mae Ofcom yn tyfu, wrth i ni ysgwyddo dyletswyddau a rheoliadau newydd, ac o ganlyniad, rydym yn trawsnewid ein galluedd ar gyfer y dyfodol.

Mae llawer o swyddi yn unigryw i Ofcom yn y DU ac mae ymuno â ni yn gyfle cyffrous i ddatblygu sgiliau a llwybrau gyrfa newydd. Mae ein rhaglen newid fewnol, Un Ofcom, yn ein helpu i gydlynu hyn yn effeithiol ac i fanteisio i'r eithaf ar ein twf.

Rydym yn gwneud cynnydd o ran meithrin arbenigedd mewnol mewn marchnadoedd digidol, technolegau datblygol a rhai ar-lein a dadansoddi data, yn ogystal â thechnegau datblygedig fel dylunio algorithmig, dysgu peirianyddol a deallusrwydd artiffisial. Rydym hefyd eisiau sicrhau bod ein pobl yn dod o amrywiaeth o gefndiroedd a bod ganddynt gymysgedd cryf o brofiad masnachol a diwydiannol i sicrhau rheoleiddio effeithiol. Fel rhan o'n strategaeth ehangach i ddod yn sefydliad mwy amrywiol, rydym yn recriwtio pobl o bob cwr o'r Deyrnas Unedig.

Fe wnaethom barhau i dyfu ein canolfan newydd ym Manceinion, ac rydym yn ehangu ein hól troed yng Nghaeredin, wrth i ni baratoi ar gyfer ein gwaith ar ddiogelwch ar-lein.

Wrth i ni ddatblygu, rydym hefyd yn moderneiddio ein polisiau, ein prosesau a'n systemau Pobl a Chyllid. Mae hyn yn ei gwneud yn haws i bobl wneud eu gwaith yn fwy effeithlon, ond mae hefyd yn darparu data sefydliadol gwell sy'n sail i'n strategaethau ac yn cefnogi ein gwaith i fod yn fwy ystwyth.

Rydym bellach wedi cwblhau blwyddyn lawn o'n dull rheoli perfformiad newydd (a lanswyd ym mis Mawrth 2022), sy'n darparu strwythur rheoli symlach sy'n seiliedig ar nodau wedi'u diffinio'n unigol, yn canolbwyntio ar y dyfodol ac yn seiliedig ar drafodaethau sy'n cael eu harwain gan gydweithwyr ar berfformiad, datblygu a nodau gyrfa. Rydym wedi darparu pecyn cynhwysfawr ar arweinyddiaeth ar gyfer ein holl sgysiau perfformiad, ar gyfer cydweithwyr a Rheolwyr Gyrfa a Pherfformiad. Bydd hyn yn cryfhau gallu arweinyddiaeth o safon ac yn ein helpu i ddenu, tyfu a chadw'r talentau sydd eu hangen arnom i gyflawni ein cyfrifoldebau.

## Amrywiaeth, cynhwysiad a llesiant

Mae ein strategaeth amrywiaeth a chynhwysiant pum mlynedd yn cefnogi Ofcom i gyflawni ei genhadaeth – Sicrhau bod Cyfathrebiadau'n Gweithio i Bawb. Er mwyn cyflawni hyn, byddwn yn cynyddu amrywiaeth ein gweithlu a byddwn yn meithrin diwylliant lle mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn gallu bod yn nhw eu hunain yn y gwaith.

Mae'r strategaeth yn amlinellu ein cynlluniau i greu:

- gweithlu amrywiol
- diwylliant cynhwysol
- prosesau, systemau a pholisiau teg
- cydweithwyr sy'n cymryd cyfrifoldeb personol dros amrywiaeth a chynhwysiad
- arweinwyr sy'n dangos esiampl
- cysylltiadau cryfach â'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu

Mae'r weledigaeth hon yn seiliedig ar ein pum gwerth, sef rhagoriaeth, cydweithio, ystwythder, grymuso a pharch.

Eleni, rydym wedi gwneud cynnydd sylweddol. Rydym wedi trawsnewid ein dull recriwtio i sicrhau ein bod yn manteisio i'r eithaf ar y cyfleoedd i amrywio ein sefydliad wrth i ni dyfu. Rydym wedi ffurfio partneriaeth â chwmni recriwtio allanol sy'n darparu'r wybodaeth ddiweddaraf am ein canlyniadau recriwtio amrywiaeth ac mae'n ein cefnogi i ystyried amrywiaeth drwy gydol y broses o recriwtio rheolwyr. O ganlyniad, rydym wedi cyrraedd a rhagori ar ein targed ethnigrwydd ymysg uwch weithwyr ar gyfer 2026 dair blynedd yn gynt na'r disgwyl ac rydym nawr wrthi'n diwygio'r targed.

Yn ogystal â hyn, rydym wedi canolbwyntio mwy ar gyflogi pobl sydd ar ddechrau eu gyrfa ac mae gennym bartneriaethau newydd i estyn allan at gymunedau sy'n cael eu tangynrychioli ar gyfer ein cyfleoedd profiad gwaith, ein hinterniaethau a'n prentisiaethau a'r cyfleoedd sydd gennym i raddadigion.

Rydym yn ceisio meithrin diwylliant lle mae pawb yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi ac yn gallu bod yn nhw eu hunain yn y gwaith. Nid yw hyn yn golygu ein bod yn cytuno â'n gilydd drwy'r amser. Mae'n golygu ein bod yn gwrandao ar ein gilydd, yn herio ein gilydd, ac yn trin ein gilydd â phroffesiynoldeb, parch a charedigrwydd. Rydym yn mesur cynhwysiad drwy adrodd yn rheolaidd ar draws ein mynegeion amrywiaeth a chynhwysiad. Roedd cynnydd yn ein mynegai cynhwysiad mewnol eleni, sy'n cael ei fesur gan gwmni allanol. Mae'r canlyniadau yn cael eu rhannu ag uwch arweinwyr i siapio diwylliant a gweithle Ofcom.

Mae ein polisiâu a'n harferion gwaith yn cael eu hadolygu'n barhaus, a thrwy gydweithio â'n rhwydweithiau amrywiaeth cydweithwyr, rydym wedi ymrwmo o hyd i sicrhau eu bod yn cyd-fynd â gwerthoedd cynhwysiad ac amrywiaeth.

## Cymorth ar gyfer llesiant

Gwnaethom ddiweddarau ein rhaglen llesiant boblogaidd sef, Thrive@Ofcom, i ganolbwyntio ar bwysigrwydd cymryd mesurau ataliol a rhagweithiol sy'n cefnogi llesiant yn y gwaith. Mae hyn yn arbennig o bwysig wrth i ni ysgwyddo dyletswyddau ychwanegol i reoleiddio diogelwch ar-lein. Roeddem wedi gosod negeseuon atgoffa rheolaidd am systemau cymorth fel y Gwasanaeth Cymorth i Weithwyr, sydd ar gael 24 awr y dydd; gwasanaeth meddygon teulu ar-lein, sydd ar gael

365 diwrnod y flwyddyn; gwasanaeth meddygol preifat sy'n darparu mynediad at gwrselwyr a therapyddion hyfforddedig; ac ap Headspace, sy'n ymwneud ag ymwybyddiaeth ofalgar a myfyrio, ac mae ar gael i bawb.

Roeddem wedi cryfhau pa mor gynhwysol yw ein darpariaeth llesiant ar gyfer cydweithwyr o gymunedau sy'n cael eu tangynrychioli. Roeddem wedi cynyddu nifer y swyddogion cymorth cyntaf hyfforddedig ar gyfer iechyd meddwl sydd ar gael i 95 o swyddogion, yn ogystal â 19 o weithwyr cam-drin domestig hyfforddedig a 9 o gynghorwyr cam-drin domestig, ac rydym wedi parhau i ddarparu gwybodaeth ac awgrymiadau ar sut i reoli iechyd corfforol a llesiant meddyliol.

## Monitro ac adrodd

Rydym yn monitro ein polisiâu, ein harferion a'n prosesau drwy ddadansoddi data ac adroddiadau mewnol, arolygon blynyddol ac arolygon pyls i gydweithwyr. Rydym yn defnyddio meincnodau allanol ar amrywiaeth a chynhwysiad, rydym yn cynnal archwiliad rheolaidd ar gyflog cyfartal ac rydym yn cyhoeddi adroddiad ar y bwlch cyflog bob blwyddyn.

Yn 2022, cawsom ein cydnabod ymysg y 50 Cyflogwr Gorau ar gyfer Menywod gan The Times a chawsom wobwr efydd ym Mynegai Cydraddoldeb y Gweithle Stonewall, ac rydym yn parhau i feincnodi'n uchel. Rydym yn gyflogwr Hyderus o ran Anabledd (Lefel 2), ac mae gennym achrediad Hyder mewn Gofal (Lefel 2).

**Tabl A: Targedau amrywiaeth**

	Y sefyllfa ar ddechrau blwyddyn 1 (Mawrth 2021)	Y sefyllfa ar ddiwedd blwyddyn 2 (Mawrth 2023)	Uchelgais terfynol (Mawrth 2026)
Cynrychiolaeth rhywedd ar lefel uwch	45% benywaidd	45% benywaidd	Cytbwys
Cynrychiolaeth lleiafrifoedd ethnig ar lefel uwch	13%	17%	16% (wedi rhagori ar y targed)
Cynrychiolaeth pobl anabl ar draws Ofcom	13%	13%	15%

Sylfaen: Yr holl gydweithwyr ar ddiwedd mis Mawrth 2023. Wrth rhywedd rydym yn golygu rhyw gyfreithiol. Lefelau uwch - Pennaeth ac uwch reolwyr ac arbenigwyr (SMS)

## Ymgynghori â chydweithwyr a'u cynnwys

Mae cydweithwyr Ofcom yn chwarae rhan bwysig o ran sicrhau bod gan y sefydliad safbwyntiau amrywiol yn ei waith a'i ffordd o weithredu yn y gweithle. Mae ein dulliau ffurfiol ac anffurfiol arferol o hysbysu ac ymgynghori â chydweithwyr yn cynnwys:

- fforwm Cydweithwyr Ofcom, sef fforwm gwybodaeth ac ymgynghori sy'n cynnwys cynrychiolwyr etholedig o blith cydweithwyr ar draws Ofcom, sy'n cwrdd yn rheolaidd gyda'r uwch reolwyr yng nghyfarfodydd y Grŵp Ymgynghori ar y Cyd (sy'n cynnwys aelodau o undeb Prospect)
- arolygon cydweithwyr, gan wahodd cydweithwyr i rannu eu safbwyntiau'n ddiennw ar amrywiaeth eang o bynciau ac sy'n cysylltu'n uniongyrchol â'n strategaeth amrywiaeth a chynhwysiant. Mae canlyniadau'r arolygon hyn yn rhoi sylfaen i waith a datblygiad ein sefydliad
- ein rhwydweithiau amrywiaeth cydweithwyr, ac mae gennym wyth ohonynt sy'n ymwneud â nifer o faterion a chymunedau
- fforymau agored gyda'r Prif Weithredwr a'r uwch dîm rheoli
- mewnrwyd Ofcom, sydd ar gael i bob cydweithiwr ym mhob un o swyddfeydd Ofcom
- cyfarfodydd grŵp rheolaidd, i siarad â chydweithwyr, ac i glywed ganddynt.

Mae Ofcom yn cydnabod Prospect Union fel ei unig undeb llafur.

## Polisiau a phrosesau cyflogaeth

Yn Ofcom, rydym yn credu y dylai arweinwyr a chydweithwyr weithio gyda'i gilydd i greu amgylchedd gwaith cynhwysol a grymusol. I gefnogi hyn, mae gennym bolisiau addas i'r diben sy'n gwneud Ofcom yn gyflogwr deniadol. Mae ein prosesau a'n polisiau pobl yn cael eu hadolygu'n gyson i sicrhau eu bod yn ymwybodol o ofynion y gyfraith cyflogaeth, ac yn adlewyrchu arferion gorau a'n gwerthoedd.

Gwnaethom lansio fframwaith gweithio cysylltiedig newydd yn nodi ein dull gweithredu lleol ar gyfer gweithio gyda'n gilydd yn ein swyddfeydd ac ar gyfer gweithio o bell. Ar ben hynny, rydym eleni wedi cyflwyno polisi seibiant gyrfa newydd.

Yn olaf, gwnaethom gyflwyno polisi cymorth cam-drin domestig, gyda rhaglen cynghreirio i gefnogi unrhyw gydweithiwr sy'n wynebu cam-drin domestig gartref.

## Ymgysylltu a throsiant

Rydym yn cadw golwg ar lefelau ymgysylltu â gweithwyr yn Ofcom drwy fynegai ymgysylltu mewn arolwg blynyddol annibynnol o gydweithwyr. Ym mis Mehefin 2022, roedd hyn yn 72% (yr un fath â'r flwyddyn flaenorol). Mae gennym lefelau uchel o falchder yn Ofcom ac mae'r sgôr hon wedi bod yn gyson dros 80% ar gyfer y flwyddyn hon a'r blynyddoedd blaenorol. Rydym yn cysylltu hyn ag adolygiad manwl bob mis o'n data trosiant lle rydym yn adrodd ar lefel y trosiant ac yn edrych ar y rhesymau rydym yn eu cael drwy ddata gadael. Ar gyfer 2022/23, mae ein trosiant ar draws Ofcom yn 12.4% sy'n cyd-fynd â blynyddoedd blaenorol ac mae o fewn ein lefel goddefgarwch sefydlog.

## Absenoldeb

Ein nod yw trin pobl sy'n sâl yn deg a gyda thosturi gan roi cefnogaeth iddynt, lle bo modd, i'w galluogi i wella a mynychu'r gwaith yn rheolaidd. Yn 2022/23, roedd gweithwyr Ofcom yn colli 4.3 diwrnod gwaith y flwyddyn (2021/22 = 4.6 diwrnod) o'i gymharu â chyfartaledd y sector cyhoeddus o 7.9 diwrnod y flwyddyn ar ddiwedd mis Mawrth 2022.

## Trefniadau oddi ar y gyflogres

Yn unol â'r Llawlyfr Adroddiadau Ariannol a'r canllawiau ar gyfer y System Gwariant Cyhoeddus gan Drysorlys EF, rydym wedi datgelu pob ymrwymiad oddi ar y gyflogres ym mlwyddyn ariannol 2022/23 i'r Adran dros Ddiwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon.

# Adroddiad taliadau

Mae'r adroddiad hwn wedi cael ei baratoi i gydymffurfio cymaint ag y bo modd ac i'r graddau sy'n briodol ag Atodlen 8 o Reoliadau'r Cwmnïau a Grwpiau Mawr a Chanolig (Cyfrifon ac Adroddiadau) 2008, er nad oes yn rhaid i Ofcom gydymffurfio â'r rheoliadau.

Mae dull gweithredu'r Bwrdd yn seiliedig ar egwyddorion penodol a nodir yng Nghod Llywodraethu Corfforaethol y Deyrnas Unedig, ac mae'n diwallu gofynion Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth, dim ond lle bo hynny'n briodol ac yn berthnasol.

## Cyfansoddiad y Pwyllgor Pobl

Mae'r Pwyllgor Pobl yn is-bwyllgor Bwrdd Ofcom. Mae'n cynnwys yr aelodau canlynol:

- Ben Verwaayen, Cadeirydd
- Maggie Carver
- Angela Dean
- Bob Downes
- Michael Grade
- David Jones

Byddai'r Pwyllgor hefyd fel arfer yn disgwyl i'r Prif Weithredwr, y Prif Swyddog Gweithredol, y Cyfarwyddwr Pobl a Thrawsnewid ac Ysgrifennydd y Gorfforaeth fynychu cyfarfodydd. Pan fo angen a phan fo'n briodol, bydd y Pwyllgor Pobl hefyd yn cael cyngor a/neu wasanaethau gan gydweithwyr yn Ofcom neu gan sefydliadau allanol arbenigol. Ni fydd yr un unigolyn yn bresennol ar gyfer unrhyw drafodaeth am ei dâl ei hun.

## Polisi Taliadau

Wrth bennu polisi taliadau Ofcom, cred y Pwyllgor Pobl y dylai Ofcom, gan ystyried ei fod yn gorff cyhoeddus, gynnig fframwaith gwobrau sefydlog a fydd yn denu ac yn cadw'r bobl o'r safon uchaf y mae'n rhaid eu cael i alluogi Ofcom i gyflawni ei flaenoriaethau strategol ac i gyflawni ei gyfrifoldebau a'i gylch gwaith statudol. Nid yw Ofcom yn darparu cynllun cymhelliant tymor hir ar gyfer ei weithwyr o gwbl, nac yn talu bonws ymuno.

## Elfennau taliadau

Mae prif elfennau tâl Cyfarwyddwyr Grŵp a'r Prif Weithredwr yn cyd-fynd â'n dull o ymdrin â thâl pob cydweithiwr, sy'n cynnwys cyflog sylfaenol, cynllun pensiwn a'r cyfraniadau wedi'u diffinio ar gyfer pob cydweithiwr ac amrywiaeth o fuddion hyblyg sy'n cynnwys yswiriant bywyd, yswiriant incwm grŵp, yswiriant meddygol preifat ac archwiliad iechyd blynyddol fel elfennau safonol.

### 1. Cyflog sylfaenol

### 2. Buddion safonol a hyblyg

- Yswiriant meddygol preifat
- Yswiriant bywyd
- Amddiffyn incwm grŵp
- Archwiliad iechyd blynyddol
- Lwfans i brynu buddion ychwanegol (hyblyg)

### 3. Cynllun Bonws Blynyddol

### 4. Pensiwn

- Cynllun pensiwn a'r cyfraniadau wedi'u diffinio ar gyfer pob cydweithiwr
- Lwfans pensiwn fel % o'r cyflog



## Cyflog sylfaenol

Pennir cyflog sylfaenol pob gweithiwr drwy ystyried cyfrifoldebau, sgiliau a phrofiad pob cydweithiwr, ynghyd â dadansoddiad meincnodi o dueddiadau'r farchnad berthnasol. Caiff pob cyflog sylfaenol ei ystyried yn flynyddol, a daw unrhyw newid i rym ar 1 Gorffennaf bob blwyddyn. Rydym yn cynnal archwiliad cyflog cyfartal blynyddol o ran rhywedd, ethnigrwydd ac anabled.



## Buddion Hyblyg

Mae Ofcom yn cynnig lwfans buddion hyblyg i gydweithwyr ar sail eu graddfa. At ddibenion y tablau taliadau, dim ond gwerth yswiriant meddygol preifat sydd wedi'i gynnwys. Nid yw cyfanswm gwerth yr amddiffyniad incwm grŵp, yr yswiriant bywyd na'r archwiliadau iechyd blynyddol yn cael eu datgelu o dan fuddion mewn nwyddau gan nad yw Cyllid a Thollau EM yn trin y rhain fel enillion trethadwy.

## Cynllun Bonws Blynyddol

Mae gennym gynllun bonws blynyddol ar waith ar gyfer pob cydweithiwr sy'n gwobrwyo cydweithwyr os bydd Ofcom yn cyflawni ei flaenoriaethau sefydliadol a bennwyd ar ddechrau'r flwyddyn. Mae'r Pwyllgor Pobl yn cymeradwyo'r gyllideb, y blaenoriaethau a'r dyfarniadau. Mae'r bonws blynyddol yn cael ei dalu ym mis Gorffennaf ar gyfer y flwyddyn ariannol flaenorol. Mae ffigur y bonws yn cael ei gronni'n flynyddol.

Bydd cydweithwyr cymwys yn cael dyfarniad fel swm penodol fesul gradd ar sail pro rata. Ni fydd cydweithwyr yn gymwys os ydynt yn mynd drwy broses gwella perfformiad, neu gosb ddisgyblu weithredol.

## Pensiwn

Mae Ofcom yn cynnig pensiwn cyfranddeiliaid (cyfraniad wedi ei ddiffinio) i bawb. Mae holl gydweithwyr Ofcom yn cael lwfans pensiwn, sy'n cael ei bennu fel % o'r cyflog sylfaenol. Gellir buddsoddi hyn mewn un o ddau gynllun pensiwn – y Brif Ymddiriedolaeth a'r Cynllun Pensiwn Grŵp (sy'n caniatáu i unrhyw ddidyniadau gael eu gwneud drwy ildio cyflog) neu eu cymryd fel cyflog ychwanegol. Ni chafodd yr un Aelod Anweithredol cyfreddol fudd pensiwn gan Ofcom yn ystod y flwyddyn dan sylw.

## Datgeliad cyflog teg (wedi'i archwilio)

Mae Ofcom yn credu mewn Cyflog Teg. Rydym yn cadw golwg ar hyn drwy fonitro cymhareb cyflog teg, sy'n cymharu'r unigolyn â'r cyflog uchaf yn y sefydliad a thâl canolrif gweddill y sefydliad. Mae'r data'n cael ei gyfrifo a'i gyflwyno yn unol â Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth.

Er mwyn gallu cymharu, defnyddir y ffigur taliadau fel y mae ar 31 Mawrth bob blwyddyn ac mae'n cynnwys cyflog sylfaenol, lwfans buddion blynyddol a buddion trethadwy o fath arall.

	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20
Band cyfanswm tâl yr unigolyn sy'n cael y tâl uchaf (£000)	345-350	330-335	330-335	330-335
Tâl canolrif (£)	60,422	56,665	58,439	59,031
Cymhareb tâl	5.78	5.88	5.69	5.64

Nid ydy'r tâl canolrif yn cynnwys yr unigolyn sy'n cael y tâl uchaf ac mae'n seiliedig ar dâl blynyddol cyfwerth ag amser llawn fel y mae ar ddiwedd y flwyddyn ariannol.

Roedd y newid mewn tâl ar gyfer yr unigolyn a oedd yn cael y tâl uchaf yn y flwyddyn flaenorol yn 4.9% ac roedd y newid canolrifol mewn tâl ar gyfer yr holl weithwyr o'r flwyddyn flaenorol yn 6.6%.

Y Prif Weithredwr oedd yr unigolyn a oedd yn cael y cyflog uchaf ar 31 Mawrth 2023. Ar y dyddiad hwn, roedd y tâl yn amrywio o £20,461 i £349,191 (ystod 2021/22: £18,272 i £332,920).

### Blwyddyn

2022/23

Cymhareb  
cyflog y 25ain  
canradd

8.09

Cymhareb  
cyflog canolrifol

5.75

Cymhareb  
cyflog y 75ain  
canradd

4.07



## Tablau taliadau

Mae manylion y taliadau a dderbyniodd aelodau'r Bwrdd, y Bwrdd Cynnwys a'r Cyfarwyddwyr Grŵp wedi eu harchwilio gan y Rheolwr a'r Archwilydd cyffredinol ac maent wedi eu nodi yn y tablau a'r nodiadau a ganlyn.

Mae'r tablau'n adlewyrchu'r taliadau am y rhan o'r flwyddyn pan oedd yr unigolion un ai'n aelodau parhaol o'r Bwrdd neu'r Bwrdd Cynnwys yn unig, neu'n Gyfarwyddwyr Grŵp.

Roedd yr unigolion hynny sydd â '+' wrth eu henw yn eu rolau am ran yn unig o flwyddyn ariannol 2022/23 neu 2021/2022.

Os yw'r unigolion yn aelodau o fwy nag un Bwrdd/Pwyllgor (fel y nodir ar dudalennau 74 i 78) dim ond unwaith y bydd eu henwau yn ymddangos yn y tablau taliadau.

Ni chafodd Aelodau Anweithredol Bwrdd Ofcom nac Aelodau'r Bwrdd Cynnwys unrhyw dâl ychwanegol y tu hwnt i'w ffioedd. Mae Aelodau Anweithredol Bwrdd Ofcom hefyd yn cael offer TG os oes angen.

**Tabl 1: Taliadau Aelodau Anweithredol Bwrdd Ofcom**

	Cyfeirnod y nodyn canllaw	Ffioedd 2022/23 £	Ffioedd 2021/22 £
Karen Baxter +	1	42,519	616
Maggie Carver +	1, 2	74,167	120,000
Angela Dean	1	42,519	42,519
Bob Downes	1	42,519	42,519
Michael Grade +	1, 2	130,625 (142,500)	-
Will Harding+	1, 2	21,260 (42,519)	-
David Jones	1	42,519	42,519
Graham Mather+	1, 2	38,976	42,519
Tim Suter +	1, 2	-	7,087
Ben Verwaayen	1	42,519	42,519
<b>Cyfanswm</b>		<b>477,623</b>	<b>340,298</b>

### Nodyn canllaw 1:

Mae'r ffioedd ar gyfer holl Aelodau Anweithredol Bwrdd Ofcom yn cael eu pennu drwy gytundeb â'r Adran dros Dechnoleg Ddigidol, Diwylliant, y Cyfryngau a Chwaraeon am gyfnod llawn eu penodiad.

Mae'r ffioedd a ddangosir yn Nhabl 1 yn cynrychioli'r swm a dalwyd yn ystod y cyfnod sy'n cael ei adolygu. Mae'r ffi i Aelodau Anweithredol Bwrdd Ofcom (ac eithrio'r Cadeirydd a'r Dirprwy Gadeirydd) wedi aros yn £42,519 y flwyddyn ers 1 Ebrill 2008.

### Nodyn canllaw 2:

Parhaodd Maggie Carver fel Cadeirydd Dros Dro tan 30 Ebrill 2022 a chafodd ffioedd o £120,000 y flwyddyn ar sail 3 diwrnod yr wythnos hyd at y pwynt hwn. Yna, aeth yn ôl i'w swydd fel Dirprwy Gadeirydd am ffioedd blwyddyn lawn o £70,000.

Ymunodd Michael Grade fel y Cadeirydd ar 1 Mai 2022 ac mae'n cael ffioedd o £142,500 y flwyddyn ar sail 3 diwrnod yr wythnos hyd at y pwynt hwn.

Ymunodd Will Harding fel Aelod Anweithredol o Fwrdd Ofcom ym mis Hydref 2022.

Camodd Tim Suter a Graham Mather i lawr o Fwrdd Ofcom ym mis Mai 2021 a mis Chwefror 2023 yn y drefn honno.

**Tabl 2: Taliadau Aelodau Anweithredol Bwrdd Cynnwys Ofcom**

Enw	Cyfeirnod y Nodyn Canllaw	Ffioedd gwirioneddol 2022/23	Ffioedd 2021/22
Dekan Apajee	3	16,800	16,800
Jonathan Baker	3	16,800	16,800
Rachel Coldicutt	3	16,800	16,800
Maggie Cunningham	3	16,800	16,800
Aled Eirug +	3	-	11,200
Robin Foster +	3	-	12,600
Angelina Fusco +	3	-	2,800
Anna-Sophie Harling +	3	-	5,600
Peter Horrocks	3	16,800	16,800
Tobin Ireland	3	16,800	16,800
Maria McCann +	3	6,109 (16,800)	-
Ruth McElroy +	3	16,800	1,400
Sophie Morgan +	3	-	9,800
Stephen Nuttall	3	16,800	16,800
Monisha Shah	3	16,800	16,800
Kim Shillinglaw	3	16,800	16,800
Janey Walker +	3	-	2,013
<b>Cyfanswm</b>		<b>174,109</b>	<b>196,613</b>

**Nodyn Canllaw 3:**

Ofcom sy'n pennu ffioedd Aelodau Anweithredol y Bwrdd Cynnwys.

Y ffi sylfaenol ar gyfer Aelodau'r Bwrdd Cynnwys yw £16,800 y flwyddyn.

Mae'r gwerthoedd a ddangosir yn cynrychioli'r swm blwyddyn lawn a dalwyd neu, os yw'n briodol, rhan o'r flwyddyn (+), pan ymunodd yr Aelod Anweithredol â'r Bwrdd Cynnwys neu adael.

**Tabl 3: Taliadau Aelodau Gweithredol Bwrdd Ofcom**

Enw	Cyfeirnod y nodyn canllaw	Misoedd y cyfnod adrodd	Cyfanswm y cyflog a dalwyd	Hawl/lwfans Pensiwn	Lwfans buddion hyblyg	Buddion o fath arall	Bonws perfformiad blynyddol <sup>10</sup>	2022/23 Cyfanswm y taliadau a dalwyd	2021/22 Cyfanswm y taliadau
			£	£	£	£	£	£	£
Melanie Dawes	4	12	322,088	64,418	15,000	3,091	8,500	413,097	395,727
Kevin Bakhurst	4	12	253,888	38,083	15,000	3,091	6,500	316,562	303,272
Lindsey Fussell	4	12	253,888	38,083	15,000	3,091	6,500	316,562	303,272
<b>Cyfanswm</b>								<b>1,046,221</b>	<b>1,002,271</b>

10. Bonws perfformiad a ddyfarnwyd ar gyfer blwyddyn ariannol 2021/22, a dalwyd ym mis Gorffennaf 2022.

Tabl 4: Taliadau Aelodau Gweithredol Bwrdd Cynnwys Ofcom

Enw	Cyfeirnod y nodyn canllaw	Misoedd y cyfnod adrodd pan oeddyr aelod wedi ei gyflogi	Cyfanswm y cyflog a dalwyd (cyfwerth â blwyddyn lawn mewn cromfachau lle gweithiwyd am ran o'r flwyddyn)	Hawl/lwfans Pensiwn	Lwfans buddion hyblyg	Buddion o fath arall	Bonws perfformiad blynyddol	2022/23 Cyfanswm y taliadau a dalwyd	2021/22 Cyfanswm y taliadau
			£	£	£	£	£	£	£
Alison Marsden	4	12	153,375	23,006	15,000	3,091	4,000	198,472	179,773

Tabl 5: Taliadau Cyfarwyddwyr Grŵp Ofcom

Enw	Cyfeirnod y nodyn canllaw	Misoedd y cyfnod adrodd	Cyfanswm y cyflog a dalwyd (cyfwerth â blwyddyn lawn mewn cromfachau lle gweithiwyd am ran o'r flwyddyn)	Hawl/lwfans Pensiwn	Lwfans buddion hyblyg	Buddion o fath arall	Bonws perfformiad blynyddol	2022/23 Cyfanswm y taliadau a dalwyd	2021/22 Cyfanswm y taliadau a dalwyd
			£	£	£	£	£	£	£
Luisa Affuso	4	12	237,987	35,698	15,000	3,091	6,500	298,276	285,389
Martin Ballantyne	4	12	230,063	34,509	15,000	3,091	6,500	289,163	276,477
Sachin Jogia	4	12	270,962	40,644	15,000	3,091	2,708 <sup>11</sup>	332,405	159,602
Melissa Tatton	4	12	230,063	34,509	15,000	2,473	6,500	288,545	275,932
Yih-Choung Teh	4	12	230,063	34,509	15,000	3,091	6,500	289,163	276,477
Gillian Whitehead +	4,5	2	42,506 (285,000)	6,376	2,292	240	-	51,414	-
David Willis +	4,5	7	137,083 (235,000)	20,562	8,750	1,207	-	167,602	-
<b>Cyfanswm</b>								<b>1,716,568</b>	<b>1,273,877</b>

11. Ymunodd Sachin Jogia ym mis Hydref 2021 a chafodd y bonws am y flwyddyn ei roi ar sail pro rata yn unol â hynny.

#### Nodyn Canllaw 4:

Dangosir cyfanswm y taliadau blynyddol ar gyfer swyddogion gweithredol Ofcom sydd, neu a oedd, yn Gyfarwyddwyr Grŵp yn ystod cyfnod adrodd 2022/23. Y ffigur hwn yw'r hawl am dâl am y cyfnod adrodd felly bydd yn llai na'r cyfwerth ag amser llawn os na chafodd blwyddyn lawn ei gweithio fel Cyfarwyddwr Grŵp.

Mae cyfanswm y tâl blynyddol yn cynnwys cyflog sylfaenol, bonws perfformiad blynyddol, lwfans buddion hyblyg, canran o'r cyflog sylfaenol a delir fel lwfans pensiwn a buddion trethadwy o fath arall sy'n adlewyrchu'r gost i Ofcom o ddarparu yswiriant meddygol preifat ar gyfer pob gweithredwr.

#### Nodyn Canllaw 5:

Ymunodd David Willis fel Cyfarwyddwr Grŵp Sbectwm ym mis Medi 2022. Symudodd o Ganada a chafodd dreuliau adleoli o £38,000 yn unol â'n polisi.

Ymunodd Gillian Whitehead ag Ofcom ym mis Tachwedd 2021 i arwain y Fforwm Cydweithredu ar gyfer Rheoleiddwyr Digidol. Safodd i lawr fel Prif Weithredwr y Fforwm Cydweithredu ar gyfer Rheoleiddwyr Digidol ar 20 Chwefror 2023 a dechreuodd gyfnod o gynefino gydag Ofcom cyn dechrau ar ei rôl newydd fel Cyfarwyddwr Grŵp Diogelwch Ar-lein Ofcom ym mis Ebrill 2023.

**Tabl 6: Cyfarwyddwyr Grŵp Dros Dro a gadawyr yn ystod y cyfnod adrodd:**

Enw	Cyfeirnod y nodyn canllaw	Misoedd y cyfnod adrodd	Cyfanswm y cyflog a dalwyd	Hawl/lwfans Pensiwn	Lwfans buddion hyblyg	Buddion o fath arall	Bonws perfformiad blynyddol	2022/23 Cyfanswm y taliadau a dalwyd	2021/22 Cyfanswm y taliadau
			£	£	£	£	£	£	£
Helen Hearn +	6	5	63,250 (150,000)	9,488	6,250	1,217	6,500	86,705	47,605
Phillip Marnick +	6	0							236,817
Jonathan Oxley +	6	0							27,827
<b>Cyfanswm</b>								<b>86,704</b>	<b>312,249</b>

**Nodyn Canllaw 6:**

Ymunodd Helen Hearn â'r Uwch Dîm Rheoli fel Cyfarwyddwr Grŵp Sbectrwm Dros Dro yn dilyn ymadawiad Phillip Marnick ym mis Ionawr 2022. Dychwelodd Helen i'w swydd barhaol ym mis Medi 2022 ar ôl penodi David Willis.

Gadawodd Jonathan Oxley Ofcom ym mis Ebrill 2021 ar ôl cyfnod o absenoldeb garddio dan contract.

**Tabl 7: Cyfanswm y costau Taliadau Blynyddol ar gyfer holl Swyddogion Gweithredol Ofcom yn ystod y cyfnod adrodd:**

Cyfanswm y cyflog gwirioneddol a dalwyd	Hawl/lwfans Pensiwn	Lwfans buddion hyblyg	Buddion o fath arall	Bonws perfformiad blynyddol	Cyfanswm y taliadau a dalwyd 2022/2023	Cyfanswm y taliadau a dalwyd 2021/2022
£	£	£	£	£	£	£
2,425,216	379,885	152,292	29,865	60,708	3,047,966	2,768,170

Mae'r tabl uchod yn cynnwys cyfanswm rhifyddog o'r tablau 3-6 uchod

Mae'r bonws a delir i Gyfarwyddwyr Grŵp a'r Prif Weithredwr yn cynrychioli 2.5% o gyfanswm y bonws a dalwyd yn 2022/23 i bob cydweithiwr.

## Contract cyflogaeth

Mae gan y Prif Weithredwr gyfnod rhybudd o 12 mis. Nid oes gan yr un Aelod Gweithredol arall o Fwrdd Ofcom na chydweithiwr arall yn Ofcom contract cyflogaeth sy'n cynnwys cyfnod rhybudd o fwy na naw mis.

Mae'r Aelodau Anweithredol i gyd wedi eu penodi am dymor penodol gydag ymrwymiad amser i Ofcom o hyd at ddau ddiwrnod yr wythnos (heblaw am y Cadeirydd sy'n neilltuo hyd at dri diwrnod yr wythnos a'r Dirprwy Gadeirydd sy'n neilltuo hyd at ddeuddydd a hanner yr wythnos).

## Iawndal terfynu'n gynnar

Yn achos Aelod Gweithredol o Fwrdd Ofcom neu Gyfarwyddwr Grŵp, y Pwyllgor Pobl sy'n penderfynu ar y trefniadau ar gyfer terfynu contract cyflogaeth yn gynnar, ac fe'u gwneir yn unol â chontract cyflogaeth yr Aelod Gweithredol neu'r Cyfarwyddwyr Grŵp perthnasol. Ar gyfer pob cydweithiwr, mae gennym bolisi ar waith lle nad oes unrhyw daliadau ex-gratia mewn perthynas â therfynu cynnar yn fwy na £95,000. Mae pob contract cyflogaeth yn darparu ar gyfer taliad yn lle rhybudd os terfynir contract yn gynnar fel y gwêl Ofcom yn dda.

Nid oes gan Aelodau Anweithredol hawl i iawndal os caiff contract ei derfynu'n gynnar.

## Ymgymryd â swyddogaeth cyfarwyddwr allanol

Cyfeirir at fanylion ein dull gweithredu o ran gwrthdaro rhwng buddiannau, gan gynnwys buddiannau allanol ar gyfer Aelodau Anweithredol a Chydweithwyr, yn adran Lywodraethu'r Adroddiad a'r Cyfrifon Blynyddol.

Ar ran Ofcom,

### Y Fonesig Melanie Dawes DCB

Prif Weithredwr a Swyddog Cyfrifyddu

03 Gorffennaf 2023

### Ben Verwaayen

Cadeirydd y Pwyllgor Pobl

03 Gorffennaf 2023



# Tystysgrif ac adroddiad y Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol i Ddau Dŷ'r Senedd Brydeinig, Senedd Cymru, Senedd yr Alban a Chynulliad Gogledd Iwerddon

## Barn ar y datganiadau ariannol

Tystiaf fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol y Swyddfa Gyfathrebiadau am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2023 o dan Ddeddf Swyddfa Gyfathrebiadau 2002.

Mae'r datganiadau ariannol yn cynnwys y dogfennau canlynol ar gyfer y Swyddfa Gyfathrebiadau

- Datganiadau am y Sefyllfa Ariannol ar 31 Mawrth 2023;
- Datganiad Incwm a Gwariant, Datganiad Llifoedd Arian Parod a Datganiad am Newidiadau mewn Ecwiti ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; a
- nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys y polisiau cyfrifyddu pwysig.

Y fframwaith adroddiadau ariannol a ddefnyddiwyd wrth baratoi'r datganiadau ariannol yw'r gyfraith berthnasol a'r Safonau Cyfrifyddu Rhyngwladol a fabwysiadwyd yn y Deyrnas Unedig.

Yn fy marn i, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun cywir a theg o sefyllfa'r Swyddfa Gyfathrebiadau ar 31 Mawrth 2023, a'i gwarged ar ôl treth am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; ac
- maent wedi cael eu paratoi'n briodol yn unol â Deddf Swyddfa Gyfathrebiadau 2002 a chyfarwyddiadau'r Ysgrifennydd Gwladol a gyhoeddwyd o dan y Ddeddf.

## Barn ar reoleidd-dra

Yn fy marn i, ym mhob ffordd o bwys, mae'r incwm a'r gwariant a gofnodir yn y datganiadau ariannol wedi cael eu defnyddio at y dibenion y'u bwriadwyd gan y Senedd Brydeinig, ac mae'r trafodion ariannol a gofnodir yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

## Sail y farn

Roeddwn wedi cynnal fy archwiliad yn unol â'r Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (y Deyrnas Unedig), cyfraith berthnasol a Nodyn Ymarfer 10 Archwilio Datganiadau Ariannol a Rheoleidd-dra Cyrff y Sector Cyhoeddus yn y Deyrnas Unedig (2022). Caiff fy nghyfrifoldebau o dan y safonau hynny eu disgrifio ymhellach yng nghyfrifoldebau'r Archwilydd er mwyn archwilio adran datganiadau ariannol fy nhystysgrif.

Mae'r safonau hynny'n mynnu fy mod i a'm staff yn cydymffurfio â Safon Moesegol Ddiwygiedig y Cyngor Adroddiadau Ariannol 2019. Rwyf yn annibynnol ar y Swyddfa Gyfathrebiadau yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'm harchwiliad o ddatganiadau ariannol yn y Deyrnas Unedig. Mae fy staff a finnau wedi cyflawni ein cyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn.

Rwyf yn credu bod y dystiolaeth archwilio rwyf wedi'i chael yn ddigonol ac yn briodol er mwyn rhoi sail ar gyfer fy marn.

## Casgliadau sy'n ymwneud â busnes byw

Wrth archwilio'r datganiadau ariannol, rwyf wedi dod i'r casgliad bod y Swyddfa Gyfathrebiadau wedi defnyddio'r sail busnes byw cyfrifyddu yn briodol wrth baratoi'r datganiadau ariannol.

Ar sail y gwaith rwyf wedi ei wneud, nid wyf wedi nodi unrhyw ansicrwydd o bwys sy'n ymwneud â digwyddiadau neu amodau a allai, yn unigol nac ar y cyd, fwrw amheuaeth sylweddol ar allu'r Swyddfa Gyfathrebiadau i barhau fel busnes byw am gyfnod o 12 mis o leiaf ar ôl awdurdodi'r datganiadau ariannol i'w cyhoeddi.

Mae adrannau perthnasol y dystysgrif hon yn disgrifio fy nghyfrifoldebau i a chyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifyddu ynglŷn â busnes byw.



## Gwybodaeth Arall

Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys yr wybodaeth sy'n rhan o'r Adroddiad Blynyddol, ond nid yw'n cynnwys y datganiadau ariannol na'm tystysgrif archwilydd. Y Swyddog Cyfrifyddu sy'n gyfrifol am yr wybodaeth arall.

Nid yw fy marn ar y datganiadau ariannol yn cynnwys yr wybodaeth arall ac, ar wahân i'r hyn a nodir yn benodol yn fy nhystysgrif, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ar hynny.

Fy nghyfrifoldeb i yw darllen yr wybodaeth arall a, drwy wneud hynny, ystyried a oes anghysondeb o bwys rhwng yr wybodaeth arall â'r datganiadau ariannol neu fy ngwybodaeth a gafwyd yn yr archwiliad, neu a yw'n ymddangos ei bod yn gamddatganiad o bwys fel arall.

Os byddaf yn dod o hyd i anghysondebau o bwys o'r fath neu gamddatganiadau o bwys amlwg, mae'n rhaid i mi benderfynu a yw hyn yn arwain at gamddatganiad o bwys yn y datganiadau ariannol eu hunain. Os byddaf yn dod i'r casgliad, ar sail y gwaith rwyf wedi'i wneud, bod yr wybodaeth arall hon wedi'i chamddatgan mewn ffordd o bwys, mae'n rhaid i mi roi gwybod am y ffaith honno.

Nid oes gennyf ddim i'w adrodd i'r perwyl hwn.

## Barn ar faterion eraill

Yn fy marn i, mae'r rhan o'r Adroddiad Taliadau a Staff sydd i'w harchwilio wedi cael ei pharatoi'n briodol yn unol â chyfarwyddiadau'r Ysgrifennydd Gwladol a gyhoeddwyd o dan Ddeddf Swyddfa Gyfathrebiadau 2002.

Yn fy marn i, ar sail y gwaith a wnaed yn ystod yr archwiliad:

- mae'r rhannau o'r Adroddiad Atebolrwydd sydd i'w harchwilio wedi cael eu paratoi'n briodol yn unol â chyfarwyddiadau'r Ysgrifennydd Gwladol a wnaethpwyd o dan Ddeddf Swyddfa Gyfathrebiadau 2002; ac
- mae'r wybodaeth yn yr Adroddiadau ar Berfformiad ac Atebolrwydd ar gyfer y flwyddyn ariannol y mae'r datganiadau ariannol wedi cael eu paratoi ar ei chyfer yn gydnaws â'r datganiadau ariannol, ac yn cyd-fynd â'r gofynion cyfreithiol perthnasol.

## Materion rwyf yn adrodd arnynt drwy eithriad

Yng ngoleuni fy ngwybodaeth a'm dealltwriaeth o'r Swyddfa Gyfathrebiadau a'i hamgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad, nid wyf wedi dod o hyd i unrhyw gamddatganiadau o bwys yn yr Adroddiad ar Berfformiad ac Atebolrwydd.

Nid oes gennyf ddim i'w nodi yng nghyswllt y materion canlynol y byddaf yn cyflwyno adroddiad arnynt i chi os, yn fy marn i:

- nad yw Ofcom wedi cadw cofnodion cyfrifyddu digonol, ac nad yw ffurflenni sy'n ddigonol at ddibenion yr archwilio wedi'u derbyn gan unrhyw drydydd partion;
- nad wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd, yn ein barn ni, yn angenrheidiol at ddibenion fy archwiliad;
- oes ansicrwydd sylweddol ynghylch digwyddiadau neu amodau a allai daflu amheuaeth ar allu Ofcom i barhau fel busnes byw am gyfnod o 12 mis o leiaf o ddyddiad cymeradwyo'r datganiadau ariannol; ac
- os nad yw'r Datganiad Ariannol yn adlewyrchu cydymffurfiad â chyfarwyddyd Trysorlys EF. Nid oes gofyn i mi ystyried a yw'r datganiad hwn yn cwmpasu pob risg a rheolaeth, na mynegi barn ynghylch effeithiolrwydd trefniadau llywodraethu corfforaethol na'i weithdrefnau risg a rheoli.

## Cyfrifoldebau'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu dros y datganiadau ariannol

Fel yr eglurir yn fwy manwl yn y Datganiad o Gyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifyddu, mae'r Bwrdd a'r Swyddog Cyfrifyddu yn gyfrifol am y canlynol:

- cadw cofnodion cyfrifyddu priodol;
- sicrhau bod rheolaethau mewnol o'r fath ar waith yn ôl yr angen i alluogi paratoi datganiadau ariannol i fod yn rhydd o gamddatganiadau o bwys, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad;
- sicrhau bod y datganiadau ariannol yn rhoi darlun cywir a theg ac yn cael eu paratoi yn unol â Deddf y Swyddfa Gyfathrebiadau 2002 ac â chyfarwyddiadau a wnaed gan yr Ysgrifennydd Gwladol;
- sicrhau bod yr adroddiad blynyddol, sy'n cynnwys yr Adroddiad Taliadau, yn cael ei baratoi yn unol â Deddf y Swyddfa Gyfathrebiadau 2002 ac â chyfarwyddiadau a wnaed gan yr Ysgrifennydd Gwladol.

## Cyfrifoldebau'r Archwilydd dros archwilio'r datganiadau ariannol

Fy nghyfrifoldeb i yw archwilio, ardystio ac adrodd ar y datganiadau ariannol yn unol â Deddf y Swyddfa Gyfathrebiadau 2002. Fy amcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch a yw'r datganiadau ariannol yn eu cyfanrwydd yn rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny oherwydd twyll neu gamgymeriad, a chyhoeddi tystysgrif sy'n cynnwys fy marn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n warant y bydd archwiliad a gynhelir yn unol ag ISAs (y Deyrnas Unedig) bob amser yn dod o hyd i gamddatganiad o bwys pan fydd yn bodoli. Mae camddatganiadau'n gallu codi drwy dwyll neu gamgymeriad, ac ystyrir eu bod yn rhai o bwys os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y byddai'n rhesymol disgwyl iddynt ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

### I ba raddau yr ystyrir bod yr archwiliad yn gallu dod o hyd i achosion o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll

Rwy'n dylunio gweithdrefnau yn unol â'm cyfrifoldebau, a amlinellir uchod, i ddod o hyd i gamddatganiadau o bwys yng nghyswllt diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll. Nodir isod i ba raddau mae fy ngweithdrefnau'n gallu dod o hyd i achosion o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll.

### Canfod ac asesu risgiau posibl sy'n gysylltiedig â diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll

Wrth ganfod ac asesu risgiau o gamddatganiad o bwys yng nghyswllt diffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau, gan gynnwys twyll, ystyrirais y canlynol:

- natur y sector, yr amgylchedd rheoli a'r perfformiad gweithredol, gan gynnwys dyluniad polisïau cyfrifyddu'r Swyddfa Gyfathrebiadau.
- ymholiadau i reolwyr, pennaeth archwilio mewnol y Swyddfa Gyfathrebiadau, a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, gan gynnwys cael ac adolygu dogfennau ategol sy'n ymwneud â pholisïau a gweithdrefnau'r Swyddfa Gyfathrebiadau ar:
  - » canfod, gwerthuso a chydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau;
  - » canfod ac ymateb i risgiau twyll; a
  - » rheolaethau mewnol a sefydlwyd i liniaru risgiau sy'n ymwneud â thwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau gan gynnwys rheolaethau'n ymwneud â chydymffurfedd y Swyddfa Gyfathrebiadau â Deddf Y Swyddfa Gyfathrebiadau 2002;

- holi'r rheolwyr, pennaeth archwilio mewnol y Swyddfa Gyfathrebiadau a'r rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, os:
  - » oeddent yn ymwybodol o unrhyw achosion o ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau;
  - » oeddent yn gwybod am unrhyw dwyll gwirioneddol, a amheuir neu dwyll honedig;
- bu trafodaethau gyda'r tîm ymgysylltu a'r arbenigwyr mewnol perthnasol, gan gynnwys arbenigwyr pensiwn ynghylch sut a ble gallai twyll ddigwydd yn y datganiadau ariannol ac unrhyw arwyddion posibl o dwyll.

O ganlyniad i'r gweithdrefnau hyn, ystyrirais y cyfleoedd a'r cymhellion posibl i dwyll yn y Swyddfa Gyfathrebiadau, a gwelais fod y posibilrwydd mwyaf o dwyll yn yr elfennau canlynol: cydnabod referniw, postio cyfnodolion anarferol, trafodion cymhleth a rhagfarn yn amcangyfrifon y rheolwyr. Yn yr un modd â phob archwiliad o dan y Safonau Rhyngwladol ar Archwilio (y DU), mae'n ofynnol i mi hefyd ddilyn gweithdrefnau penodol i ymateb i'r risg bod rheolwyr yn diystyru rheolaethau.

Cefais ddealltwriaeth o fframwaith awdurdod y Swyddfa Gyfathrebiadau a fframweithiau cyfreithiol a rheoleiddiol eraill y mae'r Swyddfa Gyfathrebiadau yn gweithredu ynddynt. Canolbwyntiais ar y cyfreithiau a'r rheoliadau hynny a gafodd effaith uniongyrchol ar symiau a datgeliadau sylweddol yn y datganiadau ariannol neu a gafodd effaith sylfaenol ar weithrediadau'r Swyddfa Gyfathrebiadau. Roedd y cyfreithiau a'r rheoliadau allweddol a ystyrirais yn y cyd-destun hwn yn cynnwys Deddf y Swyddfa Gyfathrebiadau 2002, Deddf Telegraffiaeth Ddi-wifr 2006, Deddf Gwasanaethau Post 2011, Deddf yr Economi Ddigidol 2010 a Deddf yr Economi Ddigidol 2017, y gyfraith cyflogaeth, y ddeddfwriaeth treth, a'r ddeddfwriaeth pensiwn.

### Ymateb yr archwiliad i risg a nodwyd

Ymateb i'r risgiau a nodwyd sy'n deillio o'r gweithdrefnau uchod:

- Adolygais ddatgeliadau'r datganiadau ariannol a'r gwaith profi dogfennau ategol i asesu cydymffurfedd â darpariaethau'r cyfreithiau a'r rheoliadau perthnasol a ddisgrifiwyd uchod fel rhai sy'n cael effaith uniongyrchol ar y datganiadau ariannol;
- Holais y rheolwyr, y Pwyllgor Risg ac Archwilio a chwmsleriaid cyfreithiol mewnol ynghylch ymglyfreitha a hawliadau gwirioneddol a phosibl;
- Adolygais gofnodion cyfarfodydd y rhai sy'n gyfrifol am lywodraethu, y Bwrdd ac adroddiadau archwilio mewnol;
- wrth fynd i'r afael â'r risg o dwyll drwy ddiystyru rheolaethau gan reolwyr, profais briodoldeb cofnodion dyddlyfr ac addasiadau eraill; asesu a yw'r penderfyniadau a wneir wrth wneud amcangyfrifon cyfrifyddu yn dangos rhagfarn bosibl; a gwerthuso sail resymegol busnes trafodion arwyddocaol sy'n anarferol neu y tu allan i gwrs arferol y busnes; ac
- roeddwn wedi cyfleu cyfreithiau a rheoliadau perthnasol a nodwyd a risgiau posibl o ran twyll i holl aelodau'r tîm ymgysylltu, gan gynnwys arbenigwyr mewnol, ac roeddwn yn effro i unrhyw arwydd o dwyll neu ddiffyg cydymffurfio â chyfreithiau a rheoliadau drwy gydol yr archwiliad.

Mae disgrifiad pellach o'm cyfrifoldebau dros archwilio'r datganiadau ariannol ar gael ar wefan y Cyngor Adroddiadau Ariannol yn: [www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities](http://www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities). Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'm tystysgrif.

### Cyfrifoldebau eraill yr archwilydd

Rhaid i mi gael tystiolaeth sy'n ddigon i roi sicrwydd rhesymol bod yr incwm a'r gwariant yr adroddir arnynt yn y datganiadau ariannol wedi cael eu defnyddio at y dibenion a fwriadwyd gan y Senedd Brydeinig, a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Rwyf yn cyfathrebu â'r rheini sy'n gyfrifol am lywodraethu ynghylch, ymysg materion eraill, cwmpas ac amseriad yr archwiliad a chanfyddiadau pwysig yr archwiliad, gan gynnwys unrhyw ddiffygion sylweddol mewn rheolaeth fewnol y byddaf yn dod o hyd iddynt yn ystod fy archwiliad.

### Adroddiad

Nid oes gennyf sylwadau i'w gwneud ar y datganiadau ariannol hyn.

**Gareth Davies**  
**07 Gorffennaf 2023**

### Rheolwr ac Archwilydd Cyffredinol

Y Swyddfa Archwilio Genedlaethol  
157-197 Buckingham Palace Road  
Victoria  
Llundain  
SW1W 9SP